



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๗๕๘๐๑ / -

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

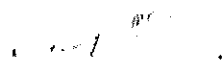
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหารเพื่อให้การบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นางเครือวัลย์ กุลบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 

(นางสาวภคพร อัจฉรินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

(ลงชื่อ)



(นายลอราช สารพัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

(ลงชื่อ)



(นายเชียง สีทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่ทำ โครงการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	
๒	กิจกรรมด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทั้ง ๒ รอบในรอบเดือนเมษายน และรอบเดือนกันยายนในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่สำคัญ โครงการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมด้าน อัตราค่าจ้างและการ บริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ มีการปรับปรุงตำแหน่งจาก ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการ พิเศษและมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งปรับปรุง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เป็น นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	

๒. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่ได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในด้านการทำบุญกุศลสืบวัฒนธรรมของท้องถิ่น - ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศ คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	กิจกรรมด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ออกมาตรการดำเนินการด้านวินัย หรือการลงโทษ ๑.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณา ลงโทษแก่บุคลากรใน สังกัดที่กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในช่วงกล่าว ตกเดือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์ อักษรและมอบงานอื่นให้ปฏิบัติแล้วเสนอให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์การ บริหารส่วนตำบลทราบ ๑.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้ แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศ เป็นกฎเหล็ก คือ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่ทำเนิน โครงการ	หมายเหตุ
๓	การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management:KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมในสายงานที่มี มีแผนอัตรากำลัง	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลใน หน่วยงาน ให้กับ บุคลากร	เชิงปริมาณ -บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างของหน่วยงาน จำแนกตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่งสายงาน	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบอัตราที่มีเงิน	กรอบที่มีคนครอง
๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น			
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น			
	อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๕	๕	๒
๓	นักวิชาการ			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๘	๘	๖
๔	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	-	-	-
	ประเภททั่วไป			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๓	๓	๒
๕	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	๗
	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗
	รวม	๓๙	๓๙	๒๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑	การบรรจุ/การรับโอน/การ สรรหาพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนในเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการรับโอน และบรรจุบุคลากรดังนี้ การรับโอน ๑. นายลอราซ สารพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒. นายจรัสพล อาบทอง ตำแหน่ง รองปลัด อบต. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘