



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ.๗๕๘๐๖/๑๗

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนการพัฒนามูลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนามูลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนามูลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นนโยบายการพัฒนางานตรวจสอบภายใน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ รหัส ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยตรวจสอบภายใน และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร กรุณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนิตารัตน์ แร่ทอง)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ว.กิตติพงษ์

(นายสาคร พิลาวุฒิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางสาวกัลยรัตน์ คุณโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน



แผนการพัฒนาศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

คำนำ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ รหัส ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยตรวจสอบภายใน และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ดังนั้น นอกเหนือจากคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ดีจะต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะ และความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้หน่วยตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

นางนิสาร์ตัน แร่ทอง
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
พฤษภาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

คำนำ

หน้า

สารบัญ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

แผนงานและวิธีการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาคผนวก

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือผู้ช่วยที่สำคัญของผู้บริหารในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการที่จะทำให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้นั้น ผู้ตรวจสอบภายในจำเป็นต้องมีองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีผลปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพได้รับการยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติ โดยมาตรฐานด้านคุณสมบัติรหัส ๑๒๐๐ : ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ กำหนดไว้

มาตรฐานรหัส ๑๒๑๐ : ความเชี่ยวชาญ กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบและต้องสะสมความรู้ ทักษะและความสามารถอื่นๆ จากการปฏิบัติงานตรวจสอบ

มาตรฐานรหัส ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้การประกันคุณภาพตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยงานตรวจสอบภายในไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมินผลด้านบุคลากร ประเด็นการพิจารณาข้อ (๔) ความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน และประเด็นพิจารณา ข้อ(๖) การห้วงคลุมคลาการ ทำให้การประเมินผลในภาพรวมเป็นไปตามมาตรฐานบางส่วน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๙ และแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคคล จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรไว้ในยุทธศาสตร์ของหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การบัญชี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายใน

๓. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและพัฒนาไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเห็นสร้างคุณภาพให้กับระบบการตรวจสอบภายในได้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

แผนงานและวิธีการดำเนินงาน

แผนงาน	วิธีการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.อบรมด้านตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เข้ารับการอบรมแบบปกติ	๑ คน	๒๐,๐๐๐	พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๙
๒.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Fundamental	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน		พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๙
๓.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Intermediate	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน		พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๙
๔.อบรมและพัฒนาด้านอื่นๆ	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน	๑๐,๐๐๐	พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน

๑. นางนิสาร์ตน์ แร่ทอง

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ : เรื่อง/คน/ครั้ง ฯลฯ)
เชิงปริมาณ	ผู้ตรวจสอบภายในมีการอบรมด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ คน
เชิงคุณภาพ	ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนาไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐
เชิงเวลา	ได้รับการพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	อย่างน้อย ๑๘ ชั่วโมง/คน
เชิงค่าใช้จ่าย	ใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามที่ได้รับจัดสรร	๓๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ งบประมาณเฉลี่ยทุกรายการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙)
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้

๑. บุคลากรตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน หลักเกณฑ์การควบคุมหลักเกณฑ์บริหารความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. บุคลากรตรวจสอบภายในมีการพัฒนาและปรับปรุงงานในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ

๓. บุคลากรตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาคสนามได้

๔. ผู้บริหารเกิดความมั่นใจในรายงานผลการตรวจสอบภายในและสามารถนำผลการตรวจสอบไปใช้ประโยชน์การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานให้สัมฤทธิ์และสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายขององค์กร

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑
๑.อบรมด้านตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ทักษะและความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน	๑.อย่างน้อย ๑๘ ชั่วโมง	๑ คน		↓			↑
๒.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Fundamental	๑.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง ๒.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒.ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑ คน		↓			↑
๓.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Intermediate	๑.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง ๒.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒.ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑ คน		↓			↑
๔.อบรมและพัฒนาด้านอื่น ๆ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน การคลัง ด้านเทคโนโลยี	๑.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีศักยภาพบนการนำความรู้ เทคนิค และวิธีการตรวจสอบไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพตาม	๑.อย่างน้อย ๖ ชั่วโมง	๑ คน		↓			↑

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑
สารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้อง และด้านอื่นๆ	มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในการบริหาร ความเสี่ยง ๓.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ความสามารถด้านอื่นๆ ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน	๑.อย่างน้อย ๖ ชั่วโมง	๑ คน					
รวมงบประมาณ				๒๐,๐๐๐				

**หมายเหตุ ระยะเวลาดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.นางนิตารัตน์ แร่ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

แผนการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา /รุ่น/หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส				เหตุผล/ความสำคัญ
				๑	๒	๓	๔	
๑.อบรมด้านตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมแบบปกติ	๑๘ ชั่วโมง						๑.ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีความรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด ๒.มีการพัฒนาศักยภาพ ตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๒.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Fundamental		๓๖ ชั่วโมง						มีผู้บังคับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๓.อบรมและพัฒนาด้านอื่นๆ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน การคลัง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และด้านอื่นๆ		๖ ชั่วโมง						มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
รวม		๖๐ ชั่วโมง	๓๐,๐๐๐					

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นางนิตารัตน์ แร่ทอง)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสาคร พิลาวุฒิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกัลยรัตน์ คุณโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒, ข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ต่อไป

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ดีจะ
ต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้
บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะ และ
ความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้หน่วย
ตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ
หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นางสาวกัลยรัตน์ คุณโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ผู้ร่าง	
ผู้พิมพ์	
ผู้ทาบ	
หัวหน้า	
รองปลัด	
ปลัด	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒, ข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ต่อไป

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ดีจะ
ต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้
บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะ และ
ความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้หน่วย
ตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ
หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นางสาวกัลยรัตน์ คุณโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน