

วินัยและกระบวนการ ดำเนินการทางวินัย

โดย
ประวิทย์ เปื่องการ
น.บ., ร.ม., Ph.D.
ผู้อำนวยการพิเศษด้านวินัยท้องถิ่น





ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

พ.ศ.๒๕๕๘ (๒๕๕๙)



๑. บททั่วไป

๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นของ ก.กลาง และเป็นกรอบในการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘/๒๕๕๙ ของ ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด)

๑.๒ มาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มี ๘๙ ข้อ

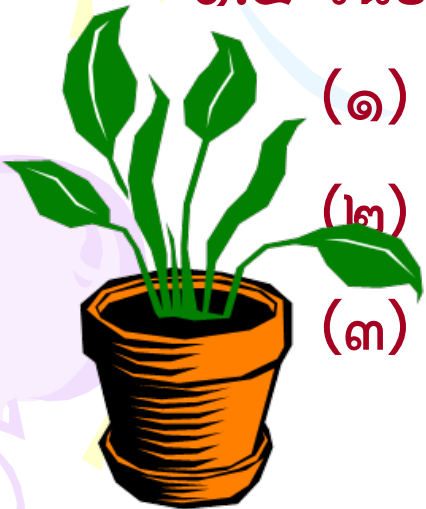
๑.๓ เมื่อนำไปใช้ ให้อ้างอิงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัด

๑.๔ วินัย มีลักษณะเฉพาะ ๓ ประการ

(๑) ไม่มีอายุความ

(๒) มีสภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นตามข้อ ๒๘)

(๓) เป็นอำนาจของนายฯ สังกัดปัจจุบัน



๒. วินัยและการรักษาวินัย (ข้อ ๕-๒๓/๑)

๒.๑ เริ่มตั้งแต่ข้อ ๕ – ข้อ ๒๓/๑ รวมเป็น ๑๙ ข้อ

๒.๒ ข้อ ๗ วรรค ๓ มีการเพิ่มฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด แทรกเข้ามาในเรื่องขอการทุจริต

๒.๓ ข้อ ๑๓ วรรค ๑ เพิ่มคำว่า “หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย” นอกเหนือจากข้าราชการประเภทอื่น



๒.๔ ข้อ ๑๓ วรรค ๑ เมื่อทำหนังสือขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งเดิมแล้ว ต้องรองจนกว่าจะมีการยืนยันเป็นหนังสือ และจะพ้นผิดจากคดีทั้งปวงก็ต่อเมื่อส่งหนังสือนั้นไปให้ ป.ป.ช.ภายใน ๓๐ วันนับแต่ได้ทำหนังสือโต้แย้งหรือให้ทบทวน

๒.๕ เพิ่มฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ข้อ ๒๓/๑)

๒.๖ วินัยและการรักษาวินัย ถ้ามีวรรคเดียวจะเป็นวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงเท่านั้น ส่วนร้ายแรงมักอยู่วรรค ๒

กลอนวินัยเพื่อช่วยจำ



ข้อห้าม...ข้อปฏิบัติ...รัฐกำหนด
ถือเป็นกฎ...ต้องทำ...จำให้มัน
สิบเก้าข้อ...คือวินัย...ราชการ
จงช่วยกัน...จดจำ...ทำให้ดี

หนึ่ง..สนับสนุน...ประชาธิปไตย...ใจบริสุทธิ์
สอง..นั้นสุด...จริตธรรม...ตามหน้าที่
สาม..ปฏิบัติ...ราชการ...เกิดผลดี
สี่..ไม่มี...ความประมาท...ชาติพ้นภัย

ห้า..ทำหน้าที่...ตามระเบียบ...เทียบให้มัน
หก..ทราบเหตุการณ์...บ้านเมือง...เรื่องเคลื่อนไหว
เจ็ด..ปิดความลับ...ราชการ...ไม่ซ่านไป
แปด..ทำตามนาย...สั่งชอบ...ในกรอบเกณฑ์



เก้า..ไม่ทำการ...ข้ามชั้น...ให้ท่านโกรธ

สิบ..ไม่โปรด...รายงานเท็จ...ให้ท่านเห็น

สิบเอ็ด..ถือธรรมเนียม...ราชการ...ที่ท่านเป็น

สิบสอง..ไม่เบน...ทิศทางที่...ต้องดีพอ

สิบสาม..ต้องสุภาพ...ดูงาม...ห้ามกลั่นแกล้ง

สิบสี่..ไม่...แสดงหมิ่น...ผู้ติดต่อ

สิบห้า..ไม่..ทำเสื่อมเกียรติ...ชรก.

สิบหก..หนอ...หุ้่นส่วน...ควรห่างไกล

สิบเจ็ด..ไม่...เอียงการเมือง...เรื่องเลือกตั้ง

สิบแปด..ทั้ง...ห่างชั่ว...มั่วเหลวไหล

สิบเก้า..งด..คุกคามเพศ...เหตุเคืองใจ

หากทำได้..จะอยู่ยัน...วันเกษียณฯ



๓. วิธีการดำเนินการทางวินัย (ข้อ ๒๔-๒๕)

๓.๑ หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทางวินัยมี ๓ ด้าน

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย

(๒) ป้องกันไม่ให้เกิดวินัย

(๓) ดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อทำผิด



๓.๒ เมื่อมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๓.๓ ถ้ายังไม่มีพยานหลักฐาน ให้สอบข้อเท็จจริงก่อน

๓.๔ หากละเอียดหรือไม่สุจริต ถือว่ามีความผิด

๓.๕ สถานโทษทางวินัย มี ๕ สถาน

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก



๔. การดำเนินการทางวินัย (ข้อ ๒๖-๒๙)



๔.๑ การดำเนินการทางวินัยต้องมีการสอบสวน โดย

(๑) แจ้งข้อกล่าวหา

(๒) สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

(๓) ต้องให้โอกาสชี้แจง หรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

๔.๒ ถ้าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ทำได้ ๓ วิธี คือ

(๑) มอบข้าราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ๑ คน สอบแทน

(๒) ใช้ผลการสอบข้อเท็จจริงมาลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง

(๓) ตั้งกรรมการสอบวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(กระบวนการเหมือนวินัยอย่างร้ายแรง)

๔.๓ หากเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ต้องใช้แบบ สว.๑ เท่านั้น

๔.๔ กรรมการสอบสวนไม่ถือเป็นเจ้าพนักงานตาม ปอ.

๔.๕ ผู้ออกจากราชการแล้ว (ข้อ ๒๘)

- (๑) ถูกร้องก่อนออกว่าทำผิดร้ายแรง ต้องตั้ง/ลงโทษใน ๓ ปี
- (๒) ถูกร้องหลังออกว่าทำผิดร้ายแรง ตั้ง ๑ ปี ลงโทษใน ๓ ปี
- (๓) ก.จังหวัด/ศป. ยกเลิกคำสั่งปลด/ไล่ออก ทำให้เสร็จใน ๒ ปี
- (๔) ถ้าเป็นไม่ร้ายแรง ให้งดโทษ

๔.๖ ออกจากราชการแล้วและผิดกฎหมาย ป.ป.ท./ป.ป.ช. ให้ดู
๔.๕ (ข้อ ๒๘/๑) คกก.๑๐๓๓/๒๕๖๔ และ ๑๕๕๙/๒๕๖๔

๔.๗ ตั้งกรรมการวินัยไม่ร้ายแรง สั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อนไม่ได้

๔.๘ หากกลับมา ให้นับอายุราชการต่อเนื่อง



๕. การกั้นและค้ำครองพยาน (ข้อ ๓๐-๔๗)

๕.๑ การกั้นเป็นพยาน ผู้ถูกกั้นต้องทำผิดวินัย

๕.๒ เป็นข้อยกเว้นที่ไม่ต้องดำเนินการทางวินัย

๕.๓ กั้นได้ทั้งก่อนและหลังตั้งกรรมการสอบสวน

๕.๔ กั้นแล้วต้องให้ความร่วมมือกับกรรมการสอบสวน

๕.๕ ถ้าไม่ให้ความร่วมมือ ยกเลิกได้ตลอดเวลา

๕.๖ การค้ำครองพยาน ผู้ขอจะทำผิดวินัยหรือไม่ก็ได้

๕.๗ ต้องเป็น ขรก.ผู้ได้บังคับบัญชา

๕.๘ เมื่อมีคำขอผู้บังคับบัญชาต้องให้ความคุ้มครองทันที

๕.๙ อาจให้ไปช่วยราชการที่ สจจ.ก่อนจึงมีมติ ก.จังหวัดก็ได้



๖. ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง (ข้อ ๔๕-๔๗)

๖.๑ ต้องกระทำผิดวินัย

๖.๒ เป็นข้อยกเว้นที่นายกกฯ สามารถลงโทษได้เลย

๖.๓ แบ่งเป็น ๒ ประเภท

(๑) วินัยไม่ร้ายแรง มี ๒ เหตุ

๑) ต้องคำพิพากษาว่าผิด และนายกกฯ เห็นว่าชัดแล้ว

๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกกฯ หรือผู้ที่นายกกฯ ตั้ง

(๒) วินัยร้ายแรง มี ๓ เหตุ

๑) ต้องคำพิพากษาให้จำคุกจริง (โดยไม่รอ)

๒) ขาดราชการติดต่อกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุสมควร

๓) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกกฯ หรือผู้ที่นายกกฯ ตั้ง

๖.๔ นายกกฯ จะไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้ แล้วลงโทษ



๗. การสอบสวนพิจารณา (ข้อ ๔๘-๘๓)

๗.๑ เมื่อตั้งกรรมการให้พิจารณาจาก ขรก.ในหน่วยงานก่อน

๗.๒ กรณีมีเหตุผลจำเป็น จะยืมตัวจากต่างสังกัดก็ได้

๗.๓ การยืมตัวเป็นไปตาม ว.๒๐๕ รอจนกว่าจะมีหนังสือยินยอม

๗.๔ กรรมการต้องเป็น ขรก.ฝ่ายพลเรือน (ห้ามตั้งทหาร)

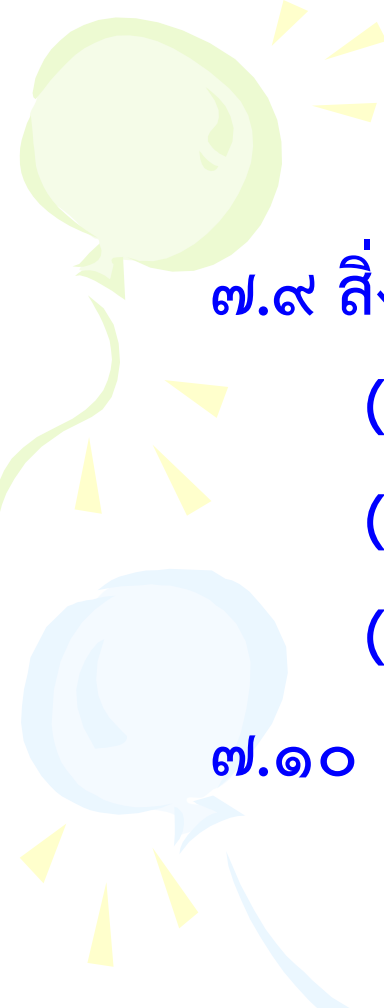
๗.๕ ประธานต้องเป็น ขรก.ท้องถิ่น หรือข้าราชการ ก.พ. ต้องมีทั้ง
ตำแหน่ง/ระดับไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตาม ว.๒๐

๗.๖ ตั้งกรรมการอย่างน้อย ๓ คน โดย ๑ คน ต้องเป็นนิติกร จบ
นิติศาสตร์ ผ่านหลักสูตร ๕ วัน หรือเคยร่วมเป็นกรรมการ

๗.๗ ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นผู้ช่วยเหลือได้

๗.๘ นายกฯ เป็นคู่กรณีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วม ให้ ก.
จังหวัดเลือกกรรมการ เมื่อสอบเสร็จเสนอต่อ ก.จังหวัด





๗.๙ สิ่งที่ต้องระบุในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ (สว.๑) คือ

- (๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
- (๒) เรื่องที่กล่าวหา (ไม่ใช่ฐานความผิด)
- (๓) ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน

๗.๑๐ เมื่อออกคำสั่งแล้ว ให้นายกฯ

- (๑) แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ (เริ่มนับเวลาดำเนินการ)
- (๒) แจ้งกรรมการสอบสวนทราบ
- (๓) ส่งหลักฐานรับทราบและเอกสารทั้งหมดให้ประธาน
(ประธานลงนามรับทราบ เริ่มนับเวลาการสอบสวน)



๗.๑๑ เมื่อประธานลงนามรับทราบให้ประชุมครั้งแรกวางแนวทาง

๗.๑๒ องค์ประชุมมี ๒ ประเภท

(๑) องค์ประชุมปกติ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

(๒) องค์ประชุมพิเศษ (สว.๓/สว.๖) ไม่น้อยกว่ากึ่ง
และไม่น้อยกว่า ๓ คน

๗.๑๓ ประธานไม่อยู่ให้เลือกกันเองทำหน้าที่

๗.๑๔ ถ้าเสียงเท่ากัน ให้ประธานลงอีกหนึ่งครั้งชี้ขาด

๗.๑๕ เหตุในการคัดค้านกรรมการสอบสวน มี ๕ เหตุ

๗.๑๖ ต้องยื่นคำคัดค้านต่อนายกฯ ภายใน ๗ วัน นับแต่ทราบคำสั่ง

๗.๑๗ คัดค้านกรรมการที่ ก.เลือก นายกฯ ส่งให้ ก.ภายใน ๗ วัน



๗.๑๘ นายฯ ต้องพิจารณาใน ๑๕ วัน ก.จังหวัดพิจารณาใน ๓๐ วัน ถ้าเกินกำหนดผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการ

๗.๑๙ ผู้ถูกคัดค้านต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่

๗.๒๐ ถ้าจำเป็นต้องเปลี่ยน เพิ่ม ลด กรรมการ ต้องแสดงเหตุผล แต่จะยกเลิกคำสั่งไม่ได้

๗.๒๑ ห้ามมิให้บุคคลอื่นร่วมสอบสวน

๗.๒๒ ห้ามมิให้ผู้อื่นอยู่ในที่สอบสวน เว้นแต่

(๑) ทนายความ

(๒) ที่ปรึกษา

(๓) ผู้ที่กรรมการอนุญาต



๗.๒๓ ระยะเวลาการสอบสวน ปกติ ๑๒๐ วัน ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวมเป็น ๑๘๐ วัน หากไม่เสร็จให้ รายงาน ก.จังหวัดติดตามเร่งรัด (ให้นับวันรุ่งขึ้นเป็น ๑)

๗.๒๔ การแจ้ง สว.๑, ๒, ๓ ทำตามลำดับต่อไปนี้

(๑) แจ้งโดยตรงให้ลงชื่อ

(๒) ถ้าไม่รับ ให้บันทึก

(๓) ส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ ทำ ๓ ฉบับ (พ้น ๑๕ วันถือว่า ทราบแล้ว)

๗.๒๕ การแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (สว.๒) ถ้ารับสารภาพให้ แจ้งว่าผิดวินัยฐานใด ข้อใด ต้องรับโทษสถานใด แล้วให้ลง ชื่อ และทำ สว.๖ ได้ เว้นแต่ต้องการทราบรายละเอียดเพิ่ม





๗.๒๖ การแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓)
ให้ระบุฐานความผิดด้วย

๗.๒๗ การรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม ทำได้ ๓ ขั้นตอน

(๑) ก่อนสอบเสร็จ

(๒) ระหว่างนายฯ พิจารณา (กำหนดประเด็น)

(๓) ระหว่างอนุวินัยฯ พิจารณา (กำหนดประเด็น)

(๓) ระหว่าง ก.จังหวัดพิจารณา (กำหนดประเด็น)



๗.๒๘ การนำพยานหลักฐานมาใช้ต้องบันทึกว่าได้มาอย่างไร จาก
ใคร เมื่อใด

๗.๒๙ ให้เข้ามาทีละคน ห้ามกรรมการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญา

๗.๓๐ การบันทึกถ้อยคำ ห้ามขูดลบ หรือขีดทับ ให้ใช้วิธีขีดฆ่า และตกลเติม ลงชื่อกำกับ

๗.๓๑ ผู้ให้ถ้อยคำไม่ยอมลงชื่อ ให้บันทึกเหตุการณ์

๗.๓๒ พยานที่ทำให้ล่าช้า/ไม่สำคัญ จะงดสอบก็ได้ แต่ต้องบันทึก

๗.๓๓ ต้องสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสอบให้สิ้นกระแสความ

๗.๓๔ การรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องถิ่น ทำได้ ๒ ลักษณะ

(๑) กรรมการเดินทางไปสอบเอง

(๒) ส่งประเด็นไปสอบ

๗.๓๕ สอบพบเรื่องอื่น พาดพิงผู้อื่น ให้รายงานนายกฯ เพื่อออกคำสั่งอีก ๑ คำสั่ง เป็นคณะเดิมหรือคณะใหม่ก็ได้

๗.๓๖ หากจะนำคำพิพากษาถึงที่สุดมาใช้ ต้องแจ้งสรุป สว.๓



๗.๓๗ โอน (ย้าย) ระหว่างสอบ ให้สอบต่อจนเสร็จ แล้วเสนอ
สำนวนต่อนายกฯ ที่เดิม ให้ตรวจสอบ ก่อนส่งให้ที่ปัจจุบันโดยไม่ต้องทำ
ความเห็น เพื่อให้ตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนอีกครั้งและสั่งสำนวน

๗.๓๘ เมื่อรวบรวมหลักฐานเสร็จ กรรมการต้องประชุมมีมติดังนี้

(๑) ผิดวินัยหรือไม่ ถ้าผิด ผิดฐานใด กรณีใด ข้อใด ควร
รับโทษสถานใด

(๒) หย่อน/บกพร่อง/ประพฤติน่าไม่เหมาะสม หรือไม่

(๓) ความเห็นของกรรมการสอบสวน

๗.๓๙ รายงานการสอบสวน (สว.๖) ต้องมีสาระ

(๑) สรุปข้อเท็จจริงทุกฝ่าย

(๒) วิเคราะห์เปรียบเทียบ

(๓) ความเห็นกรรมการสอบสวน





(๔) เมื่อเสนอสำนวนต่อนายกฯ แล้ว ถือว่าการสอบสวน

แล้วเสร็จ

(๕) ตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องใดแล้ว ตั้งซ้ำอีกไม่ได้

๗.๔๐ เมื่อได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการแล้ว ให้
นายกฯ ตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนว่า ตั้งกรรมการชอบหรือไม่ มี
การสอบสวนตอนใดทำไม ถูกต้องบ้างหรือไม่ องค์กรประชุมครบหรือไม่ มี
การแจ้ง สว.๓ หรือไม่ (ข้อ ๗๙, ๘๐, ๘๑ และ ๘๒)

๗.๔๑ นายกฯ ต้องพิจารณาและสั่งการสำนวน ดังนี้

(๑) วินัยไม่ร้ายแรง ออกคำสั่งลงโทษภายใน ๓๐ วัน

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงความเห็น และรายงาน ก.

จังหวัดใน ๓๐ วัน นับแต่รับสำนวน (ยังไม่ออกคำสั่งลงโทษ)



๗.๔๒ กรณีวินัยไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษ

(๑) ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน

(กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ ให้วางระดับโทษ
ก่อน แล้วจึงอ้างเหตุลดหย่อน)

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง ปลดออก ไล่ออก (ยังออกคำสั่ง
ลงโทษไม่ได้ ให้ลงโทษหรือสั่งตามมติ ก.จังหวัด)

๗.๔๓ การแสดงความเห็นของนายกฯ ต้องทำเป็นหนังสือ กรณี

เห็นแย้งให้อ้างเหตุผลประกอบ

๗.๔๔ นายกฯ เห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติมได้ แต่ต้องกำหนด

ประเด็นหรือข้อสำคัญไปให้

(๑) คณะกรรมการสอบสวนคณะเดิม

(๒) หรือคณะใหม่ สอบตามประเด็นก็ได้



๘. การลงโทษทางวินัย (ข้อ ๘๖)

๘.๑ ทำผิดเรื่องเดียว แต่ผิดวินัยหลายฐาน ให้ลงโทษในฐานที่มีบทลงโทษหนักที่สุดเพียงสถานเดียว

๘.๒ โทษเกี่ยวกับเงินที่นายกาฯ ลงได้ คือ ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่ง ๒ % หรือ ๔ % เป็นเวลา ๑-๒-๓ เดือน ลดชั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑ ขั้น หรือลดเงินเดือน ๒ % หรือ ๔ % ก.จังหวัดเพิ่มโทษเกินอัตรานี้ไม่ได้

๘.๓ ถูกลงโทษปลดออก ได้รับบำเหน็จฯ เสมือนลาออก

๘.๔ การสั่งลงโทษต้องให้เหมาะสม ไม่พยาบาท อคติ ฯลฯ





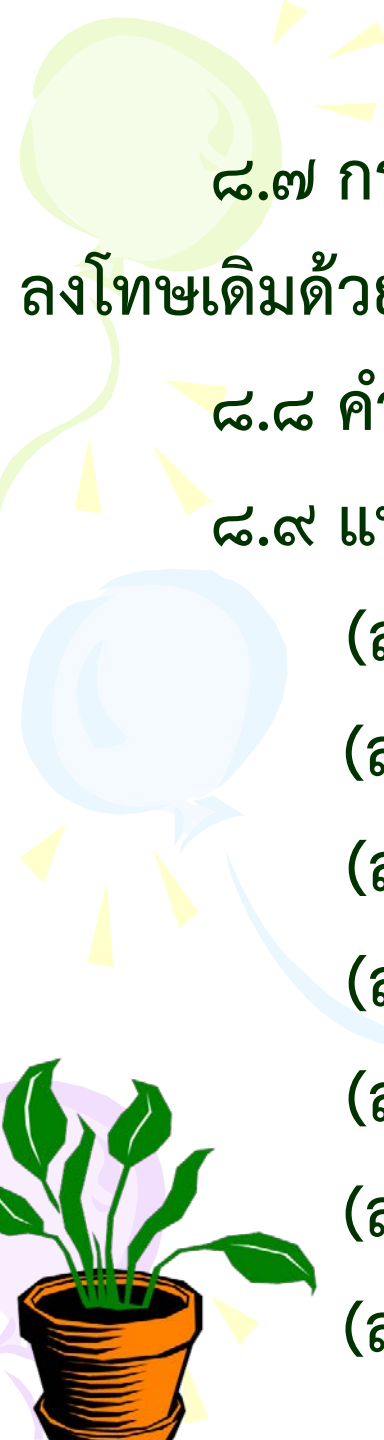
๘.๕ การส่งลงโทษ ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง (เว้นมีเหตุ)

๘.๖ ผู้เคยถูกลงโทษเรื่องนั้นมาแล้ว ถ้าจะลงใหม่ให้หนักขึ้นต้อง
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมก่อน แล้วสั่งลงโทษใหม่
(แนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด)

(๒) ใช้คำสั่งเพิ่มโทษ จากโทษเดิม (แนววินัย)

เหตุผล : ลงโทษซ้ำในความผิดเดียวกันไม่ได้



๘.๗ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษ ให้เท่าความถึงคำสั่ง
ลงโทษเดิมด้วยทุกครั้ง

๘.๘ คำสั่งลงโทษต้องระบุสิทธิอุทธรณ์และระยะเวลาไว้ด้วย

๘.๙ แบบคำสั่งลงโทษ

(ลท.๑) ภาคทัณฑ์

(ลท.๒) ตัดเงินเดือน

(ลท.๓) ลดขั้นเงินเดือน (ลดเงินเดือน)

(ลท.๔) ปลด/ไล่ออกจากราชการ

(ลท.๕) เพิ่ม/ลด/งด/ยกโทษ (ปกติ)

(ลท.๖) ยก/งด/ลด/เพิ่มโทษ (อุทธรณ์)

(ลท.๗) ยก/งด/ลด/เพิ่มโทษ แล้วให้กลับ

๙. การรายงานการดำเนินการทางวินัย (ข้อ ๘๗-๘๙)

๙.๑ มี ๒ ลักษณะ คือ

(๑) รายงานเพื่อพิจารณา

๑) กรณีนายกฯ ออกคำสั่งลงโทษไม่ร้ายแรง

๒) กรณีเป็นวินัยร้ายแรง นายกฯ ยังไม่ออกคำสั่ง

(ข้อ ๘๕ ว ๑)

(๒) รายงานเพื่อทราบ

(๑) กรณี ก.จังหวัดเปลี่ยนแปลงโทษที่นายกฯ ลง

(๒) กรณีออกคำสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษ

หรือออกคำสั่งวินัยร้ายแรงตามมติ (ข้อ ๘๗ ว ๖)



๙.๒ ก.จังหวัด อาจมีมติมอบเลขาฯ ส่งอนุวินัยฯ ก่อนได้

๙.๓ อนุวินัยฯ+ก.จังหวัดต้องพิจารณารายงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่เลขานุการ ก.จังหวัดได้รับเรื่อง ถ้าไม่เสร็จให้บันทึกเหตุใน รายงานการประชุม

๙.๔ การดำเนินการขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป (ข้อ ๘๘ ว ๔)

(๑) ความปรากฏแก่ ก.กลาง (ทุกช่องทาง) ว่า

๑) การดำเนินการทางวินัยของนายฯ หรือ

๒) การพิจารณารายงานของ ก.จังหวัด

ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

(๒) ให้ ก.กลางดำเนินการตาม ม.๑๙ ว. ๒ ต่อไป



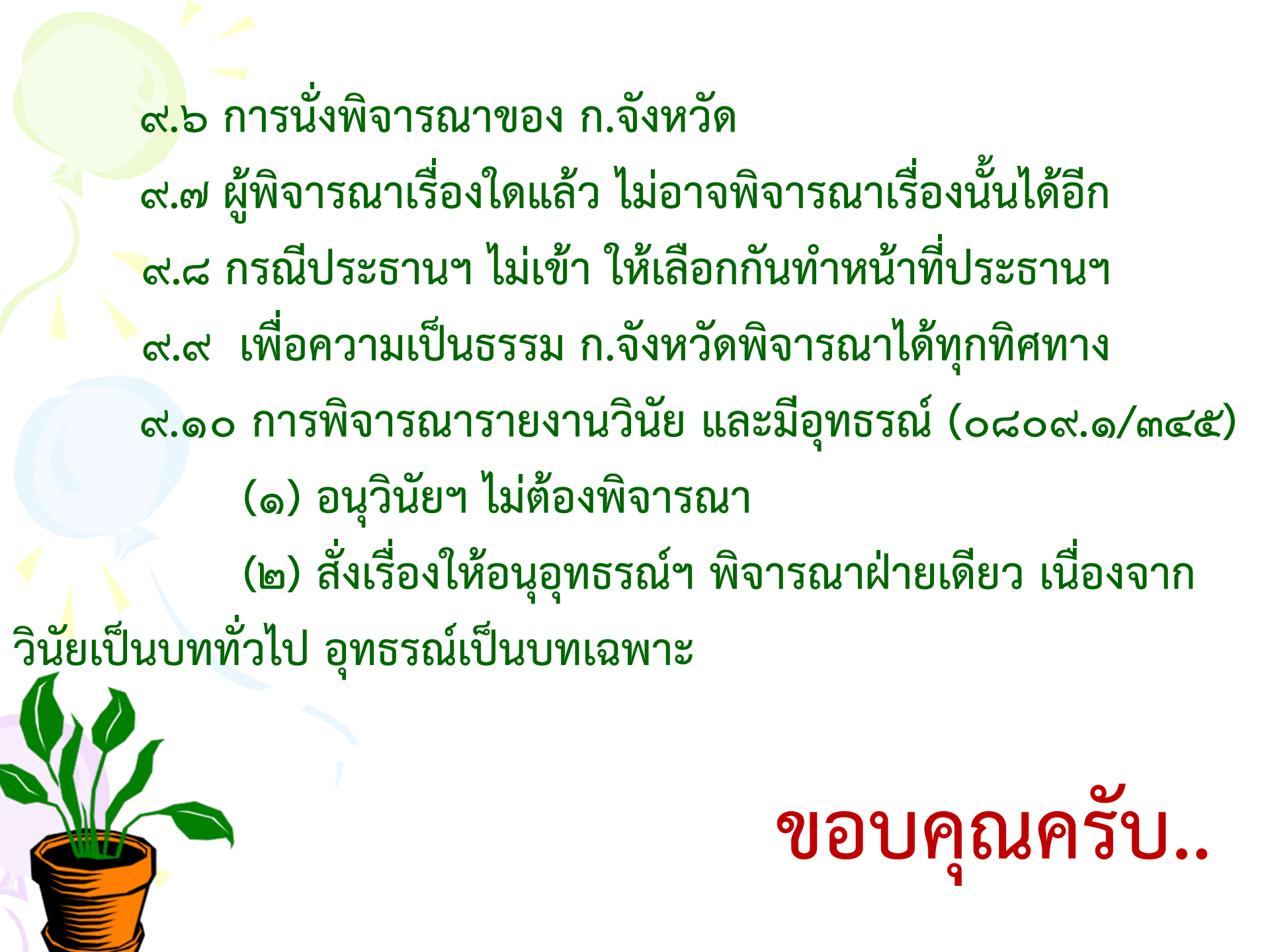
๙.๕ บทเฉพาะกาลสำหรับเรื่องค้าง (ข้อ ๘๙)

(๑) ตั้งกรรมการสอบสวนก่อน ๑ ม.ค.๕๙ ให้สอบสวนตามหลักเกณฑ์เดิมจนเสร็จ และสั่งการตามหลักเกณฑ์นี้

(๒) ทำผิดก่อน ๑ ม.ค.๕๙ หรือก่อนโอน (๑ ม.ค.๕๙) ให้สอบสวนตามหลักเกณฑ์นี้ แต่ปรับบทความผิดตามกฎหมายที่ใช้ในขณะกระทำผิด

(๓) สืบสวน/สอบสวนก่อนโอน ให้ดำเนินการจนเสร็จ แล้วส่งนายกฯ ปัจจุบันสั่งการตามหลักเกณฑ์นี้





๙.๖ การนั่งพิจารณาของ ก.จังหวัด

๙.๗ ผู้พิจารณาเรื่องใดแล้ว ไม่อาจพิจารณาเรื่องนั้นได้อีก

๙.๘ กรณีประธานฯ ไม่เข้า ให้เลือกกันทำหน้าที่ประธานฯ

๙.๙ เพื่อความเป็นธรรม ก.จังหวัดพิจารณาได้ทุกทิศทาง

๙.๑๐ การพิจารณารายงานวินัย และมีอุทธรณ์ (๐๘๐๙.๑/๓๔๕)

(๑) อนุวินัยฯ ไม่ต้องพิจารณา

(๒) สั่งเรื่องให้อนุอุทธรณ์ฯ พิจารณาฝ่ายเดียว เนื่องจาก

วินัยเป็นบททั่วไป อุทธรณ์เป็นบทเฉพาะ

ขอบคุณครับ..

ມື່ອນີ້ ອາດ ກາຍເປັນ
ອາດ ກາຍ ເປັນ
ອາດ ເປັນ ບາດ

IDLine : prawitp56
: prapruang

E-Mail : prawitp56@gmail.com
: prawitpruangkan@gmail.com

