



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๗๕๘๐๑/๑๗๓

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความและเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อเท็จจริง

การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ประจำปี ๒๕๖๖ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๗๕ คะแนน (ผ่านดี) ซึ่งถือว่ามี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดผลการประเมิน ทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๓
๒. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๘๔
๓. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๙๒
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๐
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๕
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๔๕
๗. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๓๙
๘. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๘
๙. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๐
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ทั้งนี้ ได้มีวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัด เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อไป

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

ในการนี้ถึงแม้ผลการประเมินฯ ของหน่วยงานจะอยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ได้บ้างแต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน (อบต.เหล่าพรวน) ทำการพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพิจารณาและปรับปรุงแก้ไขจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วน เพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัดและคะแนนโดยรวมแต่เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนในปีต่อไป มีการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงเห็นควรดำเนินการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นายอภิชาติ คำจันทร์)

นิติกร

(ลงชื่อ)

(นางสาวภคพร อาจรณ์ธ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

(ลงชื่อ) จำเอก

(ไวพจน์ เหิกขุนทด)

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

(ลงชื่อ)

(นายเชียง สีทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน



รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

<https://www.laopruan.go.th>

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ**

.....

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ

(๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกัน การทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการ สำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์ เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่าตามตัวชี้วัดผลการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดมีคะแนน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๓
๒. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๘๔
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๙๒
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๕
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๔๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๓๙
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๘
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรฐานหรือกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. มาตรการและแนวทางการเกี่ยวกับการใช้/ยอมรับสินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ๓. เสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมโดยจัดการฝึกอบรมหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/รณรงค์	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒. บุคคลภายในและภายนอก ทราบแนวปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการและปฏิบัติตามถูกต้อง ๓. บุคคลภายในและภายนอก มีจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	กองคลัง	
๒. แนวทางการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ ให้ประชาชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแจ้งประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนและให้ข้อเสนอแนะให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ	สำนักปลัด/ ทุกกอง	

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. มาตรการการใช้อำนาจและการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การทำงานโดยการฝึกอบรม หรือจัดทำคู่มือเผยแพร่ ๒. สร้างจิตสำนึกให้กับผู้บริหารเรื่องการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ๓. กำหนดมาตรการการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน	๑. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบและเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินการทำงาน ๒. ผู้บริหารใช้อำนาจอย่างเป็นธรรมในทุกๆ ด้าน ๓. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบในข้อกำหนดมาตรการการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน	สำนักปลัด	
๔. การจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับการประเมิน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้แต่ละสำนัก/กองดำเนินการตามมาตรการ ๔. รายงานผู้บริหารทราบ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง อบต. เหล่าพรวน ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ ลง ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการและรับมอบนโยบายและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. แต่ละสำนัก/กองดำเนินการตามมาตรการ ๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลคะแนนผ่านดี ด้วยคะแนน ๙๒.๗๕	สำนักปลัด/ ทุกกอง	

