

การบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น



การบริหารทรัพยากรบุคคล

(Human Resource management)



ระบบการบริหารงานบุคคล

ระบบคุณธรรม (MERIT SYSTEM)

- ความสามารถ (COMPETENCE)
- ความเสมอภาค (EQUALITY OF OPPORTUNITY)
- ความมั่นคง (SECURITY ON TENURE)
- ความเป็นกลางทางการเมือง (POLITICAL NEUTRALITY)

ระบบการบริหารงานบุคคล

ระบบอุปถัมภ์ (PATRONAGE SYSTEM)

- ระบบสืบสายโลหิต
- ระบบชอบพอเป็นพิเศษ
- ระบบแลกเปลี่ยน



การคัดเลือก

- 1 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น ในระดับควบ
- 2 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอก ระดับควบ
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
- 3 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอก ระดับควบ
สำหรับตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์/วช/ชช
- 4 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอกระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ

อปท. ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ เจื่อนไข คือ

☀ ต้องมีคุณสมบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง

☀ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ
และประเมินผลงาน

การเลื่อนเพื่อแต่งตั้ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เป็น นายช่างโยธาชำนาญงาน

การเลื่อนและแต่งตั้ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การเลื่อนระดับนอกกระดี่บควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณ

สาขงานเริ่มต้น

ระดับ 1,2

โดยความเห็นชอบของ
ก.จังหวัด และมีผลไม่ก่อน
วันที่ผ่านการประเมินจาก
คณะกรรมการ

สาขงาน
เริ่มต้นจากระดับ 3

1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นก่อน
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับไม่น้อยกว่า 2 ปี
4. มีระยะเวลาขั้นด้าที่ดำรงตำแหน่งในสาขงานฯ ตามคุณวุฒิ
5. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
(ปีงบประมาณที่แล้วมา /ปีงบประมาณปัจจุบัน)

มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน

1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นก่อน
2. มีคุณวุฒิคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. มีระยะเวลาขั้นด้าที่ดำรงตำแหน่งในสาขงานฯ ตามคุณวุฒิ
4. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
(ปีงบประมาณที่แล้วมา /ปีงบประมาณปัจจุบัน)

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ระดับ 6	ระดับ 7
	6 ปี	7 ปี
	4 ปี	5 ปี
	2 ปี	3 ปี

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ม3 ม.ศ.3 ม6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี	11 ปี	13 ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี	10 ปี	12 ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี	8 ปี	10 ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		7 ปี 6 ปี	9 ปี 8 ปี

อัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับนอกกระดับควบ ระบบบชี

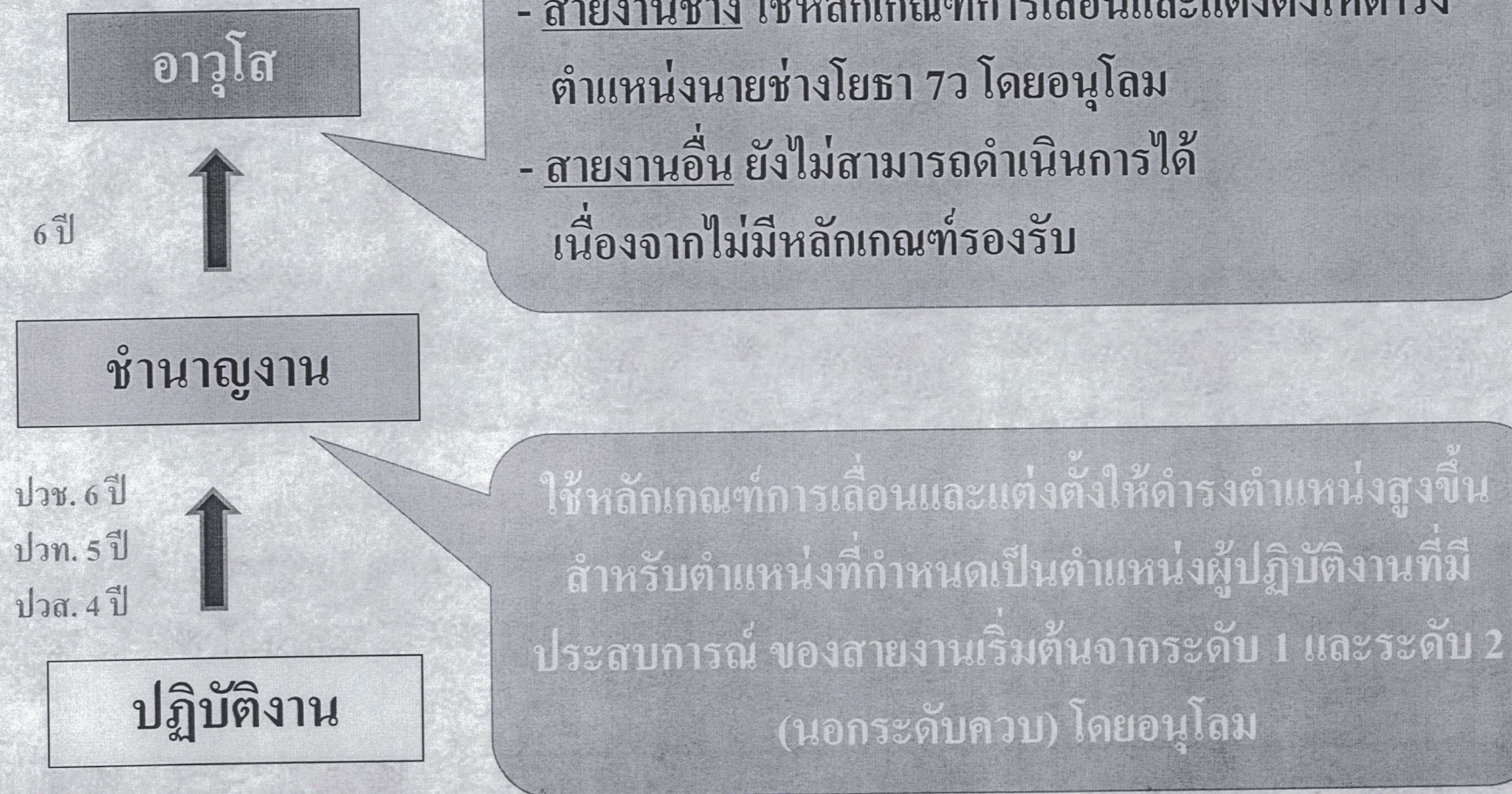
ระดับ	ปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า	ปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า
4	อันดับ ท 3 ขั้น 2 (7,530)	อันดับ ท 3 ขั้น 3 (7,940)
5	อันดับ ท 4 ขั้น 2 (9,210)	อันดับ ท 4 ขั้น 3 (9,700)
6	อันดับ ท 5 ขั้น 3 (11,920)	-
7	อันดับ ท 6 ขั้น 3 (14,660)	-
8	อันดับ ท 7 ขั้น 3 (18,010)	-
9	อันดับ ท 8 ขั้น 3 (22,140)	-

ตาม นส. ที่ มท. 0809.2/ว 65 ลว. 11 พ.ค. 55

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในระบบแห่ง



การเลื่อนระดับ ประเภททั่วไป



การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 1,2

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน



- | | |
|---|---|
| 1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต่อ ก.จังหวัด ก่อน | X |
| 2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | |
| 3. ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับไม่น้อยกว่า 2 ปี | X |
| 4. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ | |
| 5. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | X |
| (เลื่อนระดับ 5 ปีปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ท. 4 ขั้น 3 (9,210) /ปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ท. 4 ขั้น 2) (9,700) | |

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
และมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้นระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

นายช่างโยธา 7ว

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน



1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นระดับ 7ว ต่อ ก.จังหวัด ก่อน
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับไม่น้อยกว่า 2 ปี ~~X~~
4. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ
5. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ท. 6 ขั้น 3) (14,660) ~~X~~

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
และมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

การเลื่อนระดับ ประเทวิชาการ

เชี่ยวชาญ

2 ปี



ชำนาญการพิเศษ

4 ปี



ชำนาญการ

ป.ตรี 6 ปี

ป.โท 4 ปี

ป.เอก 2 ปี



ปฏิบัติการ

- สายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
นอกกระดัดควบชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์ฯ

และสายงานนิติการ พ.ศ. 2557 โดยอนุโลม

- สายงานอื่น ยังไม่สามารถดำเนินการได้
เนื่องจากยังไม่มีหลักเกณฑ์รองรับไว้

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3
(นอกกระดัดควบ) โดยอนุโลม

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 3

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน



1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต่อ ก.จังหวัด ก่อน ✕
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ
4. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ท. 6 ขั้น 3) (11,920) ✕

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
และมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอกกระดัดควบคุม
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ

อปท. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เจื้อนใจ คือ

- ☀ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง
- ☀ อปท. แต่งตั้งกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงาน

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอกกระดပ်ควบ

สายนงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิตการ

ต้งมึคุณสมบัตครบถ้วนนับถึวันยื่นแบบประเมิน



1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นระดับ 8ว 8วข 9ว 9วข ต่อ ก.จังหวัดก่อน ยกเว้น ระดับ 9ว 9วข ให้เสนอ ก.กลาง พิจารณาก่อน
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายนงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ
4. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับ 8 ปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ท. 7 ขั้น 3) (18,010) ~~X~~
5. อปท. ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีกรรมการที่ ก.กลาง กำหนด
(เสนอผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี / เกณฑ์ผ่าน 2 ใน 3)

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด และมีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงาน

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของสายงาน

วิทยาศาสตร์ฯ และสายงานนิติการ

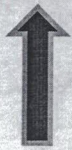
คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ 7	ระดับ 8	ระดับ 9
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	5 ปี	6 ปี	7 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	3 ปี	4 ปี	5 ปี

(ว 274 ลว. 25 ก.พ. 48)

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ชำนาญการ

ป.ตรี 6 ปี
ป.โท 4 ปี
ป.เอก 2 ปี



ปฏิบัติการ

การได้รับเงินประจำตำแหน่ง

1. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ผ่านการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดับควบชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ พ.ศ. 2557 (7วช) โดยอนุโลม