



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๗๕๘๐๒/๒๗๑๕

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยมีการประกาศผลการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ประจำปี ๒๕๖๔ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๕๖.๐๘ คะแนน ซึ่งถือว่า มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดผลการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๒๗
๒. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐
๓. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๘๗
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๗.๔๐
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๒
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๕
๗. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๓๓
๘. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๙๓
๙. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๕๐
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๖.๓๔

ทั้งนี้ ได้มีวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัด เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

ในการนี้ถึงแม้ผลการประเมินฯ ของหน่วยงานจะอยู่ในระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ได้บ้างแต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน (อบต.เหล่าพรวน) ทำการพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพิจารณาและปรับปรุงแก้ไขจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วน เพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัดและคะแนนภายใต้รวม แต่เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนในปีต่อไป มีการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงเห็นควรดำเนินการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นายดลชนทัต แร่ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน.....

(ลงชื่อ)

(นายเชียง สีทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

.....

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการ ทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการ สำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์ เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๐๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่าตามตัวชี้วัดผลการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดมีคะแนน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๒.๘๗
๒. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๖๙.๙๓
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๗๐.๕๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๖๖.๓๔
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๖๗.๔๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๑.๑๒
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๓.๖๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๑.๓๓
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๒๕.๒๗
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๒๕.๐๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๒.๘๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขดังนี้ ๑. การใช้อำนาจ พบว่า เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องและผู้บริหารมีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวในบางครั้ง ๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต ประกอบกับเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบและไม่รับรู้ถึงขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ
๒. การใช้งบประมาณ ๖๙.๙๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๐.๕๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๖๖.๓๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖๗.๔๐ คะแนน	
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๑๒ คะแนน	ผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขดังนี้ ๑. การปรับปรุงการทำงานพบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพและการทำงาน โดยพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๖๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๓๓ คะแนน	
แบบวัดวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๒๕.๒๗ คะแนน	ผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ต้องรักษาระดับดังนี้ ๑. ต้องปรับปรุงการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน อาทิ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม และแจ้งให้สำนักงาน/กองที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. ต้องปรับปรุงการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีการดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเข้มแข็ง
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน	

๓.๒ การวิเคราะห์จุดแข็ง/จุดอ่อน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอมือง จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ จุดแข็ง มี ๔ ตัวชี้วัดดังนี้

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๑.๑๒ คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้อง อยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน

(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมคะแนนเท่ากับ ๘๓.๖๕ คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้บริการ

(๓) การปรับปรุงการทำงาน

(๔) การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒.๒ จุดที่ต้องพัฒนาจำนวน ๖ ตัวชี้วัดดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมคะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๒๗ คะแนน

(๒) การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน

(๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน

(๔) การใช้งบประมาณ ๖๙.๙๓ คะแนน

(๕) การใช้อำนาจ ๗๐.๘๐ คะแนน

(๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๖๖.๓๔ คะแนน

๔. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประชุมร่วมกันของคณะบริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. มาตรการ และแนวทางเกี่ยวกับการใช้/ยืมทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน			

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
	๓.เสริมสร้างจิตสำนึกในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมโดยจัดการ ฝึกอบรมหรือจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์	กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	ร ำ ย ่ง ำ น ความก้าวหน้าและ สรุปผลการประชุม ประจำทุกเดือน
๒. แนวทางการ ปรับปรุงการทำงานให้ มีประสิทธิภาพ	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ ให้ประชาชนรับทราบอย่าง ต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	ร ำ ย ่ง ำ น ความก้าวหน้าและ สรุปผลการประชุม ประจำทุกเดือน
๓. มาตรการการใช้ อำนาจ และการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงาน	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การ ทำงานโดยการฝึกอบรม หรือ จัดทำคู่มือเผยแพร่ ๒. สร้างจิตสำนึกให้กับผู้บริหาร เรื่องการใช้อำนาจอย่างเป็น ธรรม ๓. กำหนดมาตรการการ ประเมินการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของงาน	สำนักปลัด/ ทุกกอง	มี.ค.-ก.ย. ๖๕	ร ำ ย ่ง ำ น ความก้าวหน้าและ สรุปผลในการ ประชุมรอบ ๖ เดือน
๔. การจัดทำมาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเพื่อ รักษาระดับการ ประเมิน	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ ๓.มอบหมายให้แต่ละสำนัก/กอง ดำเนินการตามมาตรการ ๔.รายงานผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์

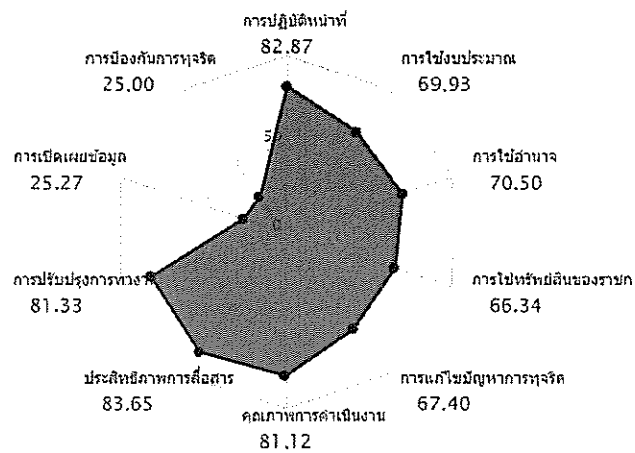
ภาคผนวก

เอกสารผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน : ๕๖.๐๘ คะแนน

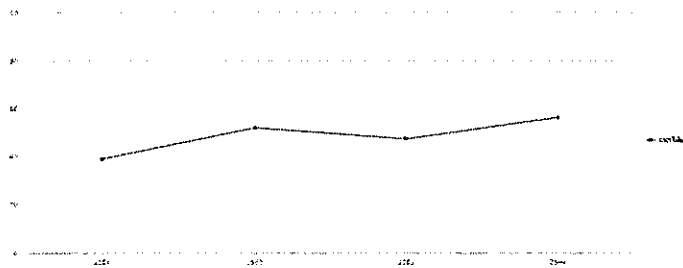
ระดับผลการประเมิน : D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๕
๒	การปฏิบัติงานหน้าที่	๘๒.๘๗
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓๓
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๑๒
๕	การใช้อำนาจ	๗๐.๕๐
๖	การใช้งบประมาณ	๖๙.๙๓
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๗.๔๐
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๖.๓๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๕.๒๗
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๖.๐๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ ๓๕-๔๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้าภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีรับการประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีรับการประเมิน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์

- โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ O๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๗.๘๙%	๑๐.๕๓%	๖๕.๗๙%	๑๕.๗๙%	๖๓.๓๔
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๑๘.๔๒%	๖๓.๑๖%	๑๘.๔๒%	๖๖.๘๒

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๗๒.๙๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๕.๗๙%	๕๐.๐๐%	๓๔.๒๑%	๗๒.๙๒

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๖๘.๘๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๕.๒๖%	๖๘.๔๒%	๒๖.๓๒%	๗๓.๘๙
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๒.๖๓%	๑๕.๗๙%	๖๐.๕๓%	๒๑.๐๕%	๖๖.๘๒
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๕.๒๖%	๑๐.๕๓%	๖๕.๗๙%	๑๘.๔๒%	๖๕.๙๗

๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๙๕.๖๑
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๕.๒๖%	๙๔.๗๔%	๙๔.๗๔
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๗.๘๙%	๙๒.๑๑%	๙๒.๑๑

๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๙๖.๔๙
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๗.๘๙%	๙๒.๑๑%	๙๒.๑๑

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๖.๔๙
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๒.๖๓%	๙๗.๓๗%	๙๗.๓๗	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				๙๘.๒๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๒.๖๓%	๙๗.๓๗%	๙๗.๓๗	
ทรัพย์สิน	๒.๖๓%	๙๗.๓๗%	๙๗.๓๗	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๕๘.๘๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๕.๒๖%	๓๑.๕๘%	๔๔.๗๔%	๑๘.๔๒%	๕๘.๘๒

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๙.๔๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	๐.๐๐%	๑๓.๑๖%	๖๕.๗๔%	๒๑.๐๕%	๖๙.๔๗
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๑๕.๗๙%	๖๐.๕๓%	๒๓.๖๘%	๖๙.๔๕

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๗๒.๘๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๓๙.๔๗%	๔๒.๑๑%	๑๕.๗๔%	๒.๖๓%	๗๒.๘๙

๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๘๖.๐๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๖๓.๑๖%	๓๑.๕๘%	๕.๒๖%	๐.๐๐%	๘๖.๐๕

๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๐.๒๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๕.๒๖%	๑๐.๕๓%	๖๐.๕๓%	๒๓.๖๘%	๖๗.๗๑
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๔๗.๓๗%	๒๖.๓๒%	๒๓.๖๘%	๒.๖๓%	๗๒.๘๒

๑๓ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๒.๑๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๕.๒๖%	๑๓.๑๖%	๖๓.๑๖%	๑๘.๔๒%	๖๕.๐๘
ทักท้วง	๗.๘๙%	๑๕.๗๙%	๕๕.๒๖%	๒๑.๐๕%	๖๓.๒๙
ร้องเรียน	๑๐.๕๓%	๒๑.๐๕%	๕๒.๖๓%	๑๕.๗๙%	๕๘.๐๐

๑๔ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒๑.๐๕%	๖๓.๑๖%	๑๕.๗๙%	๖๕.๐๕

๑๕ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๓.๓๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๕.๒๖%	๑๓.๑๖%	๖๘.๔๒%	๑๓.๑๖%	๖๓.๓๔

๑๖ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๕๐.๙๕
---	--	--	--	--	-------

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีทัศนคติที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเลือกการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา น้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด						คะแนน
	ไม่มีเลย					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	๑๓.๑๖%	๒๘.๙๕%	๕๐.๐๐%	๗.๘๙%		๕๐.๙๕

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						๘๒.๖๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๕๐.๐๐%	๔๗.๓๗%	๒.๖๓%	๐.๐๐%		๘๒.๖๑

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๘๔.๓๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๖๐.๕๓%	๓๔.๒๑%	๒.๖๓%	๒.๖๓%		๘๔.๓๒

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๗๖.๗๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๔๔.๗๔%	๓๙.๕๗%	๑๐.๕๓%	๕.๒๖%		๗๔.๖๖
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๕๕.๒๖%	๓๖.๘๔%	๒.๖๓%	๕.๒๖%		๘๐.๘๒
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๔๔.๗๔%	๔๒.๑๑%	๕.๒๖%	๗.๘๙%		๗๔.๖๘

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๘๒.๖๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๕๐.๐๐%	๔๗.๓๗%	๒.๖๓%	๐.๐๐%		๘๒.๖๑

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๕๗.๐๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๕.๒๖%	๓๑.๕๘%	๕๐.๐๐%	๑๓.๑๖%	๕๗.๐๘

๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๔.๑๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒๖.๓๒%	๕๕.๒๖%	๑๘.๔๒%	๖๔.๑๓

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๗๕.๕๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๔๔.๗๔%	๔๒.๑๑%	๗.๘๔%	๕.๒๖%	๗๕.๕๕

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๓.๒๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๖๓%	๒๓.๖๘%	๕๕.๒๖%	๑๘.๔๒%	๖๓.๒๖

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๕๕.๓๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๓.๑๖%	๑๘.๔๒%	๕๗.๘๙%	๑๐.๕๓%	๕๕.๓๙

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๖๑.๕๐
---	--	--	--	--	-------

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๗.๘๙%	๒๑.๐๕%	๕๐.๐๐%	๒๑.๐๕%	๖๑.๕๐

1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					๘๙.๔๗
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๘๙.๔๗%		๑๐.๕๓%		๘๙.๔๗
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๘๙.๔๗%		๑๐.๕๓%		๘๙.๔๗

1๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๖๓.๒๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๗.๘๙%	๑๕.๗๙%	๕๕.๒๖%	๒๑.๐๕%	๖๓.๒๙

1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๖๒.๕๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	๒.๖๓%	๑๕.๗๙%	๗๑.๐๕%	๑๐.๕๓%	๖๓.๓๔
ตรวจสอบการทุจริต	๕.๒๖%	๑๕.๗๙%	๖๕.๗๙%	๑๓.๑๖%	๖๒.๕๕
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๗.๘๙%	๑๕.๗๙%	๖๐.๕๓%	๑๕.๗๙%	๖๑.๕๕

1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๖๓.๒๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๒.๖๓%	๒๑.๐๕%	๖๐.๕๓%	๑๕.๗๙%	๖๓.๒๙

1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๖๔.๔๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๕.๒๖%	๑๕.๗๙%	๖๐.๕๓%	๑๘.๔๒%	๖๔.๑๘
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๗.๘๙%	๑๕.๗๙%	๕๕.๒๖%	๒๑.๐๕%	๖๓.๒๙
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๒.๖๓%	๑๕.๗๙%	๖๕.๗๙%	๑๕.๗๙%	๖๕.๐๘
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	๕.๒๖%	๑๕.๗๙%	๕๗.๘๙%	๒๑.๐๕%	๖๕.๐๕

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๐.๑๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๑.๔๑%	๔.๒๓%	๔๗.๘๙%	๔๖.๔๘%	๗๙.๙๖
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๕.๖๓%	๔๗.๘๙%	๔๖.๔๘%	๘๐.๔๒

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๗๖.๒๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๘.๔๕%	๕๔.๙๓%	๓๖.๖๒%	๗๖.๒๑

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๗๔.๘๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๒.๘๒%	๔.๒๓%	๕๙.๑๕%	๓๓.๘๐%	๗๔.๘๓

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้อขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๙๗.๖๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๔.๒๓%	๙๕.๗๗%	๙๕.๗๗

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๗.๖๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๑.๔๑%	๙๘.๕๙%	๙๘.๕๙	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๑.๔๑%	๙๘.๕๙%	๙๘.๕๙	

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๗๖.๖๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๗.๐๔%	๕๖.๓๔%	๓๖.๖๒%	๗๖.๖๙

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๗.๕๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๒.๘๒%	๗.๐๔%	๔๗.๘๙%	๔๒.๒๕%	๗๖.๖๖
มีช่องทางหลากหลาย	๒.๘๒%	๗.๐๔%	๔๒.๒๕%	๔๗.๘๙%	๗๘.๕๒

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๗.๕๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๙.๘๖%	๔๗.๘๙%	๔๒.๒๕%	๗๗.๕๙

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				๙๔.๓๗
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๙๔.๓๗%	๕.๖๓%	๙๔.๓๗	

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๙.๙๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๙.๙๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.๔๑%	๕.๖๓%	๔๕.๐๗%	๔๗.๘๙%	๗๙.๙๔

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			๘๘.๗๓
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๘๘.๗๓%	๑๑.๒๗%	๘๘.๗๓

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๗.๖๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๑.๔๑%	๔.๒๓%	๕๔.๙๓%	๓๙.๔๔%	๗๗.๖๓

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๔.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๔๑%	๑๒.๖๘%	๔๗.๘๙%	๓๘.๐๓%	๗๔.๓๐

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			๙๗.๑๘
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๗.๑๘%	๒.๘๒%	๙๗.๑๘

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๗.๑๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๗.๑๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๔๑%	๗.๐๔%	๕๐.๗๐%	๔๐.๘๕%	๗๗.๑๔

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๐.๔๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๔๑%	๕.๖๓%	๔๓.๖๖%	๔๙.๓๐%	๘๐.๔๑

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่แสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อของปลัดอบต.	๐.๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่พบรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาวที่ครอบคลุม ปี ๒๕๖๔	๐.๐๐
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๘	Q&A		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๒ การเงิน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	URL ที่ให้มาไม่พบแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ ที่ประกอบด้วยโครงการ งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน	๐.๐๐
0๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ ที่ประกอบด้วยโครงการ งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน ใน 0๑๐ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้	๐.๐๐
0๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	URL ที่ให้มาไม่พบข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐.๐๐
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐
0๑๗	E-Service	URL ที่ให้มาไม่พบช่องทางการให้บริการแบบ E-Service	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๓ การบริหารงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	URL ที่ให้มาไม่พบรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่แสดงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓	๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ไม่มีประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐.๐๐
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่ได้จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุโดยการ แยกเป็นรายเดือน	๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	URL ที่ให้มาไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๓	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐.๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใน ๐๒๕ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้	๐.๐๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลัก เกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	URL ไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้	๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้ภาคีการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อมูลที่น่ามาตอบไม่ได้แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานป้องกันทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	URL ที่ให้มาไม่พบการประเมินวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและมาตรการแก้ไข ประจำปี ๒๕๖๔	๐.๐๐
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่พบการประเมินวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและมาตรการแก้ไข ประจำปี ๒๕๖๔ ใน 0๓๖ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้	๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	URL ไม่สามารถเชื่อมถึงข้อมูล	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มรดกทางภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่มีการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี ๒๕๖๓	๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่พบมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๔๒) คำตอบจึงไม่สอดคล้องกับ ๐๔๒ จึงไม่ได้คะแนน ๐๔๓ ด้วย	๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๐	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๐	๕	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๒	๔	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๕	๑๐	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๗	๑	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๒๑	๑๑	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๓	๖	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	๕	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๗	๒	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๑	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๓๖	๒๑	๐
หน่วยงานของรัฐ	๖	๒	๐
องค์กรธุรกิจ	๑	๐	๐
อื่น ๆ	๓	๒	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	1	0
31 - 40 ปี	5	11	0
41 - 50 ปี	5	7	0
51 - 60 ปี	5	3	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	10	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	7	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

