



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การแต่งตั้ง การโอน (ย้าย) การพัฒนาการวางแผน อัตรากำลัง ประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนการลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร รวมทั้งระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่องค์กรคาดหวัง

๒. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคคลกร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด

๓. นโยบายการประเมินการปฏิบัติงาน

ดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

๔. กรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

๕. การสรรหาคณบดี คนเก่ง

ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดี และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม

๖. การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

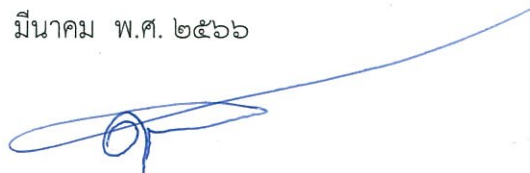
ส่งเสริมบุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพราชการ เช่น การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเชียง สีทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน