

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ ที่ใช้
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและ ตำแหน่งงานอย่าง ต่อเนื่อง	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง เข้าร่วมการประชุมการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน เพื่อการรายงานทางการเงินที่เชื่อถือได้ โปร่งใส	หลักสูตร การทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน เพื่อจัดทำ คู่มือและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างฝึกปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน - การรายงานทางการเงินที่เชื่อถือได้ โปร่งใส - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไปตาม ระเบียบของทางราชการ และภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.

นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าพรวน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ความก้าวหน้า การดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณ ที่ใช้
แผนการพัฒนาพนักงาน เทศบาล รายบุคคล	เพื่อเข้าใจมาตรฐานในการ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	การอบรมหลักสูตรการ จัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางานและการ ประเมินเพื่อมีหรือเลื่อน วิทยฐานะข้าราชการครู	๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม อบรมหลักสูตรการจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินเพื่อมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ ครู	



นายเชียง สีสทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน