



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๗๕๘๐๑ /

วันที่ ๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ได้ประกาศใช้นโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

งานบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๖๔๖๕/๑๐๗

(นางเครือวัลย์ กุลบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางนปภัช ธรรมแก้ว)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายบุญญพัฒน์ ชูแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) จำเริญ

(ไวพจน์ เทิกขุนทด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายเชียง สีสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
การวางแผนกำลังคน ๑.๑ นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังคน โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลังการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพการใช้ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.อบต. และกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการทั่วไป และพนักงานจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจถ่ายโอนส่วนกลาง ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนงานตำบล ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ		- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่าง นายช่างโยธา - การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างไฟฟ้าชำนาญงาน - ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	- เป็นการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ/ใช้ระยะเวลาการรับโอนนาน - ผู้บริหารมรณโยบายรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่นแต่ไม่มีนโยบายขอใช้บัญชีหรือขอใช้ไปแล้วแต่ผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ต้องการไม่เพียงพอรวมถึงระยะเวลาการสรรหา การบรรจุแต่งตั้งอาจต้องใช้เวลาเนื่องจากบุคคลที่จะรับโอน(ย้าย) มาใหม่หาผลความจำเป็นหลายประการมีใช้ประกอบในการตัดสินใจ

	แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ก.อบต. จังหวัดอำนาจเจริญร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๙ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การแต่งตั้งบุคลากรของ อบต. เป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดอำนาจเจริญ	
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ทำางานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความรู้นอกสถานที่	- สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่ไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเข้าอบรม	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ดำเนินการพัฒนา - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน (พี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน) ประจำปี ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเพ็ญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรให้การร่วมมือเป็นอย่างดี วิทยากรเป็นผู้มีความชำนาญในการให้ความรู้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้ไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังผู้รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. นโยบายด้านการบริหาร	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหาร จัดการลดขั้นตอนในการ ทำงานประชาชนได้รับการ รวดเร็ว ยั่งยืน เพื่อให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ตรงสายงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงานเป็นไปตามขั้นตอนภายใต้ การบังคับบัญชาหัวหน้าหรือ หัวหน้าส่วนราชการ	การปฏิบัติงานราชการเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายงาน การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติตาม ระเบียบ และ การปฏิบัติ เป็นไปอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ ประชาชน ได้รับบริการอย่างรวดเร็ว และเกิดความประทับใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้าน ปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานการปฏิบัติงานใช้กับ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน และหน้าที่อื่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทน ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการผู้อำนวยการในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ - จัดทำคำสั่งให้รองปลัด อบต. ปฏิบัติราชการแทน ปลัด อบต. เป็นการมอบหมายกรณีคือ ๑. การ อนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ๒. การควบคุมดูแล ตัดสินใจ อนุมัติ การบริหารงานในกองช่าง กอง การศึกษา และกองสาธารณสุขฯ	พนักงานส่วนตำบลยังมีความเข้าใจผิด สับสนเกี่ยวกับเรื่อง ราชการในตำแหน่ง รักษา ราชการแทน ปฏิบัติราชการ แทน และรักษาราชการแทน

			- แจ้งเวียนคำสั่ง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
--	--	--	---	--

สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

รายการ	พนักงานส่วน ตำบล (ราย)	พนักงานครู (ราย)	พนักงาน จ้าง (ราย)	หมายเหตุ
บรรจุแต่งตั้ง	-	-	-	พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๘ ราย
การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	๒	-	-	พนักงานครูทั้งหมด ๒ ราย
โอนย้าย	๓	-	-	พนักงานจ้างทั้งหมด ๒๒ ราย
รับโอน	๒	๒	๒	
ลาออก	-	-	-	
ปลดออก/ไล่ออก	-	-	-	
เกษียณอายุราชการ	-	-	-	
การฝึกอบรม	๓	-	๑	

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-๑๙ ทำให้การส่วนบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการส่วนบุคลากรเข้าอบรม ในปีที่ผ่านมาได้มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อจำนวนมากรวมถึงผลกระทบจาก

มาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม
ภายใน และอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำระบบสารสนเทศใช้ในการปฏิบัติงาน
มากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดใน
ระยะยาวอันจะส่งผลต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป