



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ตามความยากง่ายและปริมาณของงาน ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

1.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ 1.1 และประกาศกำหนดตามข้อ 1.2 ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 และผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ลงนาม เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2545 มีผลบังคับย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ขึ้น

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังคน โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ เห็นควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐ และสภาพปัญหาของตำบลเหล่าพรวน

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรับรองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหของตำบลเหล่าพรวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.5 ให้งานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มีความครบถ้วน องค์การบริหาร ส่วนตำบลเหล่าพรวน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าพรวน วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไร และ ความ จำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

1.สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งอยู่ที่บ้าน โคกป่ากุง ถนนอรุณประเสริฐ เส้นทางหลวงหมายเลข 202 ไปทางทิศตะวันออกของจังหวัดอำนาจเจริญ ห่างจาก จังหวัดโดยทางรถยนต์ ประมาณ 18 กิโลเมตร

1.2 เนื้อที่

มีเนื้อที่โดยประมาณ 40 ตารางกิโลเมตร

1.3 ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนเป็นที่ราบและบางส่วน เป็นภูเขา

1.4 ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุม มี 3 ฤดู

ฤดูร้อน เริ่มประมาณเดือน มีนาคม ถึงเดือน มิถุนายน

ฤดูฝน เริ่มประมาณเดือน กรกฎาคม ถึงเดือน ตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือน พฤศจิกายน ถึงเดือน กุมภาพันธ์

1.5 ลักษณะของดิน

การตั้งถิ่นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนสภาพทั่วไปทั้งในอดีตและปัจจุบันเป็นหมู่บ้าน ขนาดเล็กมีผู้คนอพยพมาจากหลายถิ่น ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ ปลูกมัน ลำปะหลัง ขางพารา

สามารถจำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดินได้ดังต่อไปนี้

- การใช้ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่นจะกระจายตัวอยู่โดยทั่วไปในแต่ละหมู่บ้าน ทั้ง 8 หมู่บ้าน การสร้างบ้านเรือนครั้งป็นครั้งไม้ บ้านไม้ได้ถูกล้าง และที่อยู่อาศัยที่สร้างขึ้นใหม่ เป็นบ้านรูปทรงสมัยใหม่เป็นบ้านเพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่น

- การใช้ที่ดินประเภทพาณิชยกรรมหนาแน่นน้อย เนื่องจาก ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและชนบทค่อนข้างสูง ทำให้การขยายตัวด้านพาณิชยกรรมค่อนข้างน้อย

- การใช้ที่ดินประเภทอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมเฉพาะกิจ ขนาดเล็ก ร้านค้าในชุมชน โรงเรียน และร้านซ่อมเครื่องจักร – เครื่องยนต์ แทรกตัวตามชุมชนที่อยู่อาศัย มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จำนวน 1 แห่ง คือ โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลัง

- การใช้ที่ดินประเภทชนบทและเกษตรกรรม ได้แก่ บริเวณพื้นที่โดยรอบชุมชนทั้งพื้นที่ชนบทโดยทั่วไป จะทำเกษตรกรรมส่วนใหญ่ คือ การทำนา ทำไร่ ทำสวน ปลูกพืชผักสวนครัว เลี้ยงสัตว์ ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา อ้อย

- การใช้ที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ไม่มีลานกีฬา ส่วนใหญ่ประชากรแต่ละหมู่บ้านจะใช้สนามของโรงเรียนในการออกกำลังกาย

อาณาเขตติดต่อ	ทิศเหนือ	ติดต่อเขตตำบลคึมใหญ่	อำเภอเมืองอำนาจเจริญ
	ทิศใต้	ติดต่อเขตตำบลปลาข้าว	อำเภอเมืองอำนาจเจริญ
	ทิศตะวันออก	ติดต่อเขตตำบลโนนงาม	อำเภอปทุมราชวงศา
	ทิศตะวันตก	ติดต่อเขตตำบลสร้างนกทา	อำเภอเมืองอำนาจเจริญ

4. จำนวนหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มี 8 หมู่บ้าน 1,041 ครัวเรือน ได้แก่
ประเภทบ้าน 1,041 หลังคาเรือน ชาย 1,986 คน หญิง 2,038 คน รวม 4,024 คน

1. บ้านเหล่าพรวน	จำนวน 166 ครัวเรือน ชาย 377 คน หญิง 358 คน รวม 735 คน
2. บ้านหนองบัว	จำนวน 156 ครัวเรือน ชาย 340 คน หญิง 333 คน รวม 673 คน
3. บ้านเหล่าพรวน	จำนวน 136 ครัวเรือน ชาย 288 คน หญิง 294 คน รวม 582 คน
4. บ้านหนองบัว	จำนวน 116 ครัวเรือน ชาย 230 คน หญิง 245 คน รวม 475 คน
5. บ้านคำปอแก้ว	จำนวน 65 ครัวเรือน ชาย 143 คน หญิง 123 คน รวม 266 คน
6. บ้านสงยาง	จำนวน 89 ครัวเรือน ชาย 155 คน หญิง 178 คน รวม 333 คน
7. บ้านโคกป่ากุง	จำนวน 125 ครัวเรือน ชาย 204 คน หญิง 217 คน รวม 421 คน
8. บ้านโนนสว่าง	จำนวน 125 ครัวเรือน ชาย 249 คน หญิง 290 คน รวม 539 คน

ข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครอง ณ วันที่ 30 เดือน มิถุนายน 2563

5. ประชากร

มีประชากรทั้งสิ้น 4,024 คน แยกเป็นชาย 1,986 คน แยกเป็นหญิง 2,038 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 98.92 คน/ตารางกิโลเมตร

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

1. อาชีพ

อาชีพของประชากรในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป

2. หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

ปั้มน้ำมันและแก๊ส	17	แห่ง
โรงสี	34	แห่ง
โรงขนมจีน	1	แห่ง
ร้านซ่อมจักรยานยนต์	6	แห่ง
ร้านจำหน่ายแก๊ส	2	แห่ง
ร้านซ่อมทีวี	1	แห่ง
ร้านเสริมสวย	2	แห่ง
ร้านจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	1	แห่ง
ลานรับซื้อมันสำปะหลัง	1	แห่ง

3. สภาพทางสังคม

1. การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มีสถานศึกษาทั้งหมด 3 แห่ง 2 ศูนย์ โดยแบ่งออกเป็น

- ระดับเด็กเล็กก่อนวัยเรียน การพัฒนาการสำหรับเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าพรวน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว
- ระดับประถมศึกษา มีโรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนเหล่าพรวนป่ากุงโนนสว่าง (รร.ขยายโอกาสทางการศึกษา) โรงเรียนคำป้อแก้วคำไหล (รร.ขยายโอกาสทางการศึกษา) โรงเรียนหนองบัวสงยาง

- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน 8 แห่ง

2. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด/สำนักสงฆ์ 7 แห่ง

3. สาธารณสุข

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเหล่าพรวน จำนวน 1 แห่ง

4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- อาชญากรรม -ไม่มี-

- ยาเสพติด -ไม่มี-

5. การสังคมสงเคราะห์

- มีการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ ,ศูนย์ยุติธรรมชุมชน, ศูนย์ผู้สูงอายุ ณ องค์การบริหาร

ส่วนตำบลเหล่าพรวน

4. การบริการพื้นฐาน

1. การคมนาคมขนส่ง

- ถนน คสล. 28 สาย

- ถนนลูกรัง 51 สาย

- ถนนดิน 3 สาย

- ถนนทางหลวง 1 สาย

- ถนน อบจ. 1 สาย

- ถนนลาดยาง 2 สาย

- ถนนคอนกรีต 17 สาย

2. การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข 1 แห่ง

3. การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงจำนวน 1,041 ครัวเรือน รับผิดชอบและดำเนินการโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอปทุมราชวงศา และสาขาอำเภอสิรินธร ในปัจจุบันสามารถให้บริการได้ครอบคลุมทั่วทั้งตำบลเหล่าพรวน

4. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ,ลำห้วย 9 แห่ง

- บึง,หนอง 11 แห่ง

5. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย 4 แห่ง

- บ่อน้ำตื้น 28 แห่ง

- บ่อโยก 44 แห่ง

- อ่างเก็บน้ำ 1 แห่ง

- ประปาหมู่บ้าน 7 แห่ง

หมู่ที่ 1 บ้านเหล่าพรวน

หมู่ที่ 2 บ้านหนองบัว

หมู่ที่ 3 บ้านเหล่าพรวน

หมู่ที่ 4 บ้านหนองบัว

หมู่ที่ 5 บ้านคำปอแก้ว

หมู่ที่ 7 บ้านโคกป่ากุง

หมู่ที่ 8 บ้านโนนสว่าง

หมู่ที่ 6 บ้านสงยาง เป็นประปาของคณะกรรมการหมู่บ้าน

6. โทรศัพท์

ในเขตตำบลเหล่าพรวน มีการสื่อสารที่สำคัญได้แก่ ทางโทรศัพท์บ้านและโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีเครือข่ายของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ AIS , DTAC, True

7. ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน 1 แห่ง (เอกชน)

5. ด้านการเมือง/การปกครอง

5.1 เขตการปกครอง มี 8 หมู่บ้าน ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ได้จัดตั้งจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2539 ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลเหล่าพรวน มีเนื้อที่ประมาณ 40 ตารางกิโลเมตร หมู่บ้านซึ่งตั้งอยู่ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มีทั้งหมดจำนวน 8 หมู่บ้านประกอบด้วย

หมู่ที่ 1 บ้านเหล่าพรวน นายสำรวย สุรารักษ์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 2 บ้านหนองบัว นายสวัสดิ์ สำราญ เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 3 บ้านเหล่าพรวน นายจรัส โนนสูง เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 4 บ้านหนองบัว นายประเทือง แสนโท เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 5 บ้านคำปอแก้ว นายเรียง ประถมนาม เป็นกำนันตำบลเหล่าพรวน

หมู่ที่ 6 บ้านสงยาง นายบัวลย์ สำราญ เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 7 บ้านโคกป่ากุง - เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 8 บ้านโนนสว่าง นายสุบรรณ วันทาพงษ์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน

6. ข้อมูลอื่นๆ

1. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ภูเขา 1 แห่ง

- แหล่งท่องเที่ยว 3 แห่ง

2. มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน 2 รุ่น 323 คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ 1 รุ่น 150 คน

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

กลุ่มอาชีพ	4	กลุ่ม	กลุ่มแม่บ้าน	3	กลุ่ม
กลุ่มออมทรัพย์	7	กลุ่ม	กลุ่มผู้เลี้ยงโค-กระบือ	2	กลุ่ม
กลุ่มฌาปนกิจสงเคราะห์	4	กลุ่ม			

3. การบริการ

-บริการเสริมสวย	จำนวน 2 แห่ง
-บริการซ่อม	จำนวน 1 แห่ง
-โรงสีข้าว	จำนวน 29 ราย
-ปั้มน้ำมัน ตู้/บรรจุกวด	จำนวน 21 แห่ง
-แก๊สหุงต้ม	จำนวน 4 แห่ง
-ผลิตขนมจีน	จำนวน 3 แห่ง
-ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน 6 ราย
-สะสมมันสำปะหลัง	จำนวน 2 แห่ง
-คาราโอเกะ	จำนวน 1 แห่ง
-โรงกลึง	จำนวน 1 แห่ง
-บริการอื่น ๆ	จำนวน - แห่ง

การท่องเที่ยว (จุดเด่นของพื้นที่)

- วนอุทยานภูสิงห์ – ภูผาผึ้ง
- วัดถ้ำแสงแก้ว
- ผาชันวาริน
- น้ำตกกริดาเทพ
- ถ้ำหินสอ
- อ่างเก็บน้ำห้วยหมากม่น

อุตสาหกรรม

- มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จำนวน 1 แห่ง โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลัง
- ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
- การนับถือศาสนา
- ประชาชนนับถือศาสนาพุทธเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาคือ ศาสนาคริสต์

-ประเพณีและงานประจำปี

-ประเพณีงานบุญผะเหวด

-ประเพณีทำบุญเบิกบ้านเดือนสาม เลี้ยงปู้ตา

-ประเพณีสงกรานต์

-ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

-ภาษาอีสาน และภาษาลาวภูไท

-สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

-เครื่องจักรสาน

อื่น ๆ (ถ้ามีระบุ)

- มีสถานีย่อยทอดโทรคมนาคมทหารอากาศสูงถึง จำนวน 1 แห่ง

1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 ถนนเพื่อการลำเลียงผลการผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลการผลิตไม่สะดวกเกิดความล่าช้าและชำรุดเสียหาย

1.2 เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้น

1.3 ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคไม่เพียงพอโดยเฉพาะในฤดูแล้ง

1.4 ระบบไฟฟ้าส่องสว่างยังมีไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้านและไฟฟ้าเข้าไม่ถึง

1.5 ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่จำเป็นต้องติดตั้ง

2. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ การผลิต การตลาด รายได้การทำงาน

2.1 ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากขาดการวางแผนในการประกอบอาชีพที่ดี

2.2 หลังจากฤดูเก็บเกี่ยวประชาชนว่างงาน ไม่มีอาชีพเสริมรองรับทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ในครัวเรือน

2.3 ชุมชนขาดความเข้มแข็งในการรวมกลุ่มระบบเศรษฐกิจชุมชน

2.4 การขาดเงินทุนประกอบอาชีพประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจนในการลงทุนประกอบอาชีพ

2.5 การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ

3. ปัญหาด้านสังคม

3.1 การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่นมีความรุนแรงมากขึ้นทุกวันเนื่องจากค่านิยมการเลียนแบบที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้

3.2 ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ ชีวิตและทรัพย์สิน นับวันจะยิ่งรุนแรงขึ้น การเตรียมความพร้อมเสมอ จะช่วยลดความสูญเสียลงได้ในระดับหนึ่ง

4. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

4.1 ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองไม่มีประสิทธิภาพ

4.2 ประชาชนยังขาดความสนใจในด้านการมีส่วนร่วมด้านการเมืองการปกครองและการบริหาร หรือพัฒนาท้องถิ่นให้ดำเนินการเพียงแก้ไขปัญหของบุคคลบางกลุ่ม

4.3 ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงานของ อบต. ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงานในแต่ละครั้ง

5. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 ขาดระบบการบริหารจัดการน้ำที่ดีเนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง

5.2 การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่าแหล่งน้ำนับว่ามีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตร การอุปโภค บริโภค

6. ปัญหาด้านสาธารณสุข

6.1 ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน

6.2 ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพและปัญหาด้านสุขภาพอนามัย

6.3 ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้งไม่ได้รับการดูแล ทำให้การดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก

6.4 การแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงมีอยู่ในสังคมเนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา

7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

7.1 การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อการเรียนและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการพัฒนาการที่สมวัย

7.2 ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัธยาศัย หรือการศึกษานอกระบบทำให้ขาดความรู้ทางการศึกษา

7.3 การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลาย ๆ เรื่องตามมา

7.4 วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้านเริ่มสูญหาย เนื่องจากไม่ได้รับความสนใจจากเยาวชนรุ่นหลัง

7.5 ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัวในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ

ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. ,วางท่อระบายน้ำ
- 1.2 มีน้ำดื่มที่สะอาดทุกหมู่บ้าน
- 1.3 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- 1.4 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

2. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- 2.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- 2.2 ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- 2.3 สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- 2.4 ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- 2.5 ส่งเสริมให้มีตลาดกลางภายในชุมชน

3. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- 3.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- 3.2 ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- 3.3 ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดขยะและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
- 3.4 ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ
- 3.5 ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย

4. ความต้องการด้านน้ำดื่ม – น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- 4.1 ให้มีการขุดลอกลำห้วยสาธารณะที่ตื้นเขิน
- 4.2 ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- 4.3 การขาดแคลนน้ำดื่มที่สะอาด

5. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- 5.1 ฝึกอบรมให้มีความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- 5.2 ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- 5.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และการแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ

5.4 พื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

5.5 ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

6. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

6.1 รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสีย

6.2 ฝึกอบรมจัดตั้งอาสาสมัครรักษาป่าในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและไฟป่า

6.3 ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

7. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

7.1 จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี , กลุ่มอาสาอื่นๆ

7.2 จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจมี 4 แนวทาง ดังนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านเกษตรกรรมและอาชีพอื่นๆให้สามารถรองรับการพัฒนาการท่องเที่ยวของตำบลเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตร
3. ส่งเสริมให้มีตลาดกลางการเกษตรและศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชน/OTOP
4. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอาชีพและวิถีชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน มี 2 แนวทาง ดังนี้

1. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นสาธารณูปโภคสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพ จัดให้มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายอย่างทั่วถึง และปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อยใช้งานได้ทุกฤดูกาล
2. พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติรวมถึงการขุดลอก/คลองระบายน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม มี 4 แนวทาง ดังนี้

1. จัดสวัสดิการเด็กและสังคมสงเคราะห์โดยเฉพาะแก่เด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
2. พัฒนาสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง
3. ส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ในชุมชนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการป้องกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข มี 4 แนวทาง ดังนี้

1. จัดให้มีบริการด้านสาธารณสุขพื้นฐานในชุมชนอย่างทั่วถึง
2. เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคเชิงรุก
3. พัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน
4. พัฒนาลาดสัด ร้านอาหาร หาบเร่แผงลอยให้ถูกสุขอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร มี 6 แนวทาง ดังนี้

1. ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดให้มี/นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
3. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
4. จัดหาและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ สถานที่เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ในการบริหารจัดการ
5. จัดให้มีแผนพัฒนารายได้และนำแผนพัฒนารายได้มาใช้ให้เป็นรูปธรรม
6. ส่งเสริมและให้การเรียนรู้ในระบอบประชาธิปไตยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี 5 แนวทาง ดังนี้

1. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาตำบลให้น่าอยู่
2. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบำบัดและรักษาสิ่งแวดล้อม
3. รณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะต้นทางในโรงเรียน หน่วยงาน ชุมชนและสถานประกอบการ
4. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
5. พัฒนาปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับการพัฒนาตำบลเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและการกีฬา มี 5 แนวทาง ดังนี้

1. จัดการและพัฒนาศึกษาในระบบ นอกระบบ ตามอัธยาศัย และการศึกษาพิเศษ
2. ส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการศึกษาในทุกระดับ
3. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในตำบล
4. ส่งเสริมการกีฬานันทนาการและพัฒนามูลฐานทางด้านการศึกษาและด้านการกีฬา
5. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

1. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินผลและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังนี้

1.1 โอกาส (O : Opportunity)

(1) มีองค์กรภาครัฐอยู่ใกล้พื้นที่ เช่น อำเภอ เกษตรอำเภอ ปศุสัตว์อำเภอ ศูนย์ประสานงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ เป็นต้น

(2) มีโรงงานแป่งมันสำปะหลัง

(3) มีสถานศึกษาระดับประถมในพื้นที่

(4) มีเส้นทางการคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ

(5) ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล เช่น โครงการละ 5 ล้าน หมู่บ้านละ 2 แสน

(6) มีแหล่งท่องเที่ยว เช่น ภูสิงห์ภูผาผึ้ง น้ำตกธิดาเทพ วัดถ้ำแสงแก้ว

1.2 อุปสรรค (T : Threat)

(1) บริการทางภาครัฐหลายอย่างยังเข้าไม่ถึง เช่น การทำบัตรผู้พิการ การขออนุญาตใบขับขี่

(2) มีปัญหาการพัฒนาบริเวณคาบเกี่ยวระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล กับ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น ถนน ยังไม่สามารถดำเนินการได้เป็นต้น

(3) ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน เป็น อบต.ขนาดกลาง มีงบประมาณจำกัดเมื่อโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล

(4) เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเส้นทางผ่านของอำเภอเมืองกับอำเภอปทุมราชวงศา ทำให้การจราจรมีรถผ่านไปมาเป็นจำนวนมาก และเกิดอุบัติเหตุบ่อย

2. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังนี้

2.1 จุดแข็ง (S : Strength)

(1) ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

- (2) ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
- (3) ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (4) มีแหล่งท่องเที่ยว ภูสิงห์ภูผาผึ้ง น้ำตกธิดาเทพ วัดถ้ำแสงแก้ว
- (5) มีโรงงานแป้งมันสำปะหลัง
- (6) ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย และเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ
- (7) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2 แห่ง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
- (8) มีการประสานความร่วมมือระหว่าง อบต. กับส่วนราชการในพื้นที่
- (9) มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
- (10) ผู้นำหมู่บ้านให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
- (11) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน มีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาเดือดร้อนของประชาชน
- (12) มีวัด 3 แห่ง สำนักสงฆ์ 4 แห่ง
- (13) ทุกหมู่บ้านมีระบบเสียงไร้สายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- (14) มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสัจจะ ฯลฯ
- (15) มีกลุ่มอาชีพแม่บ้าน กลุ่มปฏีชีวิภาพ

2.2 จุดอ่อน (W : Weakness)

- (1) คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปหางานทำในเมืองและต่างประเทศ
- (2) ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำให้ขาดรายได้
- (3) ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- (4) ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ
- (5) ขาดสถานศึกษาระดับฝึกอาชีพ ขาดแหล่งงานรองรับแรงงานว่างงานนอกฤดูกาล
- (6) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ ประกอบกับเครื่องมือไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณจำกัด
- (7) แหล่งเงินทุนต่าง ๆ เช่น ธนาคารพาณิชย์ มีน้อยประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อ
- (8) ที่ดินมีราคาสูงถ้าจะพัฒนาในด้านการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาฬิกา) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	การมอบหมายงาน กำกับดูแลและติดตามงาน โครงการของ หน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผน เป้าหมายและผลสำเร็จ ของ งานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	การวางแผน จัดระบบงาน มอบหมายงาน เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๓	พัฒนาระบบในการทำงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ	๒๔๐	๓๐๐	๗๒,๐๐๐	๐.๘๗
รวม				๑๖๘,๐๐๐	๒.๐๓

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาฬิกา) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	การควบคุม กำกับดูแล งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความมั่นคง งานวิเคราะห์ - นโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานรักษาความสะอาด งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน งานดูแลสวนสาธารณะ งานพัฒนาชุมชน ให้มีประสิทธิภาพ	๑๔๐	๒๔๐	๔๕,๖๐๐	๐.๕๕
๒	ควบคุมกำกับดูแลงานนิติการ งานงบประมาณ งานพัสดุและทรัพย์สิน งานบริหารการศึกษ ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐	๐.๔๘
๓	มอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน	๒๐๐	๒๒๐	๔๔,๐๐๐	๐.๕๓
รวม				๑๒๙,๖๐๐	๑.๕๖

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิจ) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	รวบรวมจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ ลูกจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	๖๐	๓๖๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
๒	การจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	๖๐	๔๘๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	การดำเนินการสอบคัดเลือก และคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๔	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๐	๒๐๐	๑๑,๐๐๐	๐.๑๔
๕	การปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศ เช่น ระบบบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการท้องถิ่น ระบบบุคลากรแห่งชาติ ระบบการเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาล	๖๐	๑๘๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
รวม				๑๐๒,๐๐๐	๑.๒๓

แสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	การจัดทำติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบลเหล่าพรวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗๕	๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๒	การนำเข้าข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี เข้าสู่ระบบ (e - plan)	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	การนำเข้าข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปี เข้าสู่ระบบ การบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic Local Administrative Accounting System : e-LAAS)	๖๐	๓๒๐	๑๙,๒๐๐	๐.๒๓
๔	การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๖๐	๒๖๐	๑๕,๖๐๐	๐.๑๙
๕	การจัดทำทำทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
รวม				๙๓,๖๐๐	๑.๑๓

แสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ การรับ – ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ	๖๐	๒๔๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๒	การขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔
๓	งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายตรงต่าง ๆ ภายในสำนักปลัด	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๔	การทำเรื่องการเดินทางไปราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและ พนักงานภายในสำนักปลัด	๑๐๐	๑๖๐	๑๖,๐๐๐	๐.๑๙
๕	งานจดทะเบียนพาณิชย์	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
รวม				๘๖,๔๐๐	๑.๐๔

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานควบคุมดูแล ติดตาม กำกับ ตรวจสอบการรับเงินและเบิก จ่ายเงินงบประมาณ นอกงบประมาณ และเงินอื่น ๆ ,การจัดทำ บัญชี รายงานสถานะการเงินประจำวัน, การจัดทำรายงานรับ จ่ายเงินและงบการเงินต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตาม ระเบียบ ฯ ทั้งระบบมือและระบบ e-LAAS	๑๘๐	๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	ควบคุมดูแล ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านพัสดุ และทะเบียนทรัพย์สินของทุกกอง/สำนัก ทั้งระบบมือและระบบ e-GP ให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	๑๘๐	๒๔๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๓	ควบคุมดูแล กำกับร่วมวางแผน การจัดเก็บรายได้ให้มี ประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ให้คำแนะนำ ปรึกษา การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๒๐	๒๒๐	๒๖,๔๐๐	๐.๓๒
๔	งานด้านแผนงานและการทำงานทรัพยากรบุคคลและ งบประมาณในกอง/หน่วยงาน	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
รวม				๑๒๗,๐๐๐	๑.๕๓

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	การรับเงินรายได้ทุกประเภท	๑๒๐	๒๒๐	๒๒,๔๐๐	๐.๓๒
๒	การจัดทำบัญชีและทะเบียนต่าง ๆ	๑๐๐	๑๒๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	จัดทำรายงานแสดงรายรับ - รายจ่ายและงบทดลองประจำปีเดือน, จัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินรายไตรมาสและงบแสดงฐานะ การเงินสิ้นปีงบประมาณ	๑๕๐	๒๔๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๔	การจ่ายขาดเงินสะสม	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๕	จัดทำรายงานสถิติการคลัง หรือ INFO ประจำปีงบประมาณ	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๑๐
๖	งานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๖๐	๑๔๐	๘,๔๐๐	๐.๑๐
รวม				๙๔,๘๐๐	๑.๑๓

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานอำนวยความสะดวก วางแผน กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ พิจารณา เสนอความเห็นชอบงานด้านธุรการ การบริหารงานทรัพยากร บุคคลและงบประมาณในกองช่าง/หน่วยงาน	๑๘๐	๒๑๐	๓๗,๘๐๐	๐.๔๖
๒	งานสำรวจและออกแบบ บริหารงานโครงสร้าง งานก่อสร้าง งานโยธาและวิศวกรรม	๒๑๐	๒๔๐	๕๐,๔๐๐	๐.๖๑
๓	งานสาธารณูปโภค งานสาธารณูปการ งานไฟฟ้าสาธารณะ และ งานปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารในเขตตำบลเหล่าพรวน	๒๐๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐	๐.๔๘
รวม				๑๒๘,๒๐๐	๑.๕๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาฬิกา) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานออกแบบ เขียนแบบก่อสร้าง	๑๒๐	๒๒๐	๒๒,๔๐๐	๐.๓๒
๒	งานประมาณราคาก่อการสร้างในแผนพัฒนา ๓ ปี และเทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอื่น ๆ	๒๔๐	๑๒๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	งานควบคุมการก่อสร้าง	๑๐๐	๑๒๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๔	งานตรวจสอบ ช่อมแซม บำรุงรักษาถนน ทางเดิน และทางเท้า	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
๕	งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม				๙๔,๘๐๐	๑.๑๔

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาฬิกา) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานสำรวจความต้องการและแก้ไขปัญหาทางการศึกษา	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๒	งานจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการศึกษา	๘๐	๑๔๐	๑๑,๒๐๐	๐.๑๔
๓	งานประชุม อบรม สัมมนา ประสานงานและให้บริการทางด้านวิชาการ	๑๒๐	๑๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๔	งานดูแลและจัดเตรียม ให้บริการวัสดุอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนต่าง ๆ ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	๐.๑๒
๕	งานประเมินคุณภาพการจัดการศึกษา	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๖	งานส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	๑๐๐	๑๔๐	๑๔,๒๐๐	๐.๒๓
๗	งานด้านนันทนาการและการกีฬา	๑๒๐	๑๖๐	๑๙,๒๐๐	๐.๒๓
รวม				๘๕,๖๐๐	๑.๐๔