



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้าน
การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงาน
ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน จึงขอรายงาน
ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง
จังหวัดอำนาจเจริญ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ
การดำเนินงานด้านการจำกัดความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวนได้ตาม
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเชียง สีทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ			
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้
๑	การใช้รถยนต์ส่วนกลาง	นำรถยนต์ส่วนกลางไป การควบคุม การกำกับ ติดตามหรือตรวจสอบ ทรัพย์สินของทางราชการ	ปาน กลาง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและ ติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมี การสอบทานและกำกับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒.ลงบันทึกการใช้รถทุกครั้งและ รายงานทุกครั้ง ๓.สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชามี การควบคุมและ ติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิดมีการ สอบทานและกำกับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒.ลงบันทึกการใช้ รถทุกครั้งและ รายงานทุกครั้ง ๓.สร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	✓		งบประมาณ คงเหลือ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ			
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้
๒	กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	การจัดหาพัสดุโดย เลือกซื้อคนเดียวที่ ตนเองสนิทหรือเป็น ญาติอาจได้พัสดุ ที่มี คุณภาพต่ำ แต่ราคา สินค้าสูงกว่าความเป็น จริง	ปาน กลาง	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการควบคุมและ ติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมี การสอบทานและกำกับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒.ดำเนินการจัดหาเจ้าหน้าที่มา ปฏิบัติหน้าที่หรือมีการมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้เข้ามาช่วยปฏิบัติงาน พัสดุ	๑.ผู้บังคับบัญชามี การควบคุมและ ติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิดมีการ สอบทานและกำกับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒.ดำเนินการจัดหา เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติ หน้าที่หรือมีการ มอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้เข้ามา ช่วยปฏิบัติงานพัสดุ	✓		งบประมาณ คงเหลือ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๓	การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็น เครือญาติหรือบุคคลที่ ตนเองได้รับ ผลประโยชน์เข้าทำงาน ๑.เจ้าหน้าที่อยู่ภายใต้ บังคับบัญชาของผู้ บริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒	ปาน กลาง	จัดทำประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	มีการรับบุคคลที่ เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเอง ได้รับผลประโยชน์ เข้าทำงาน ๑.เจ้าหน้าที่อยู่ ภายใต้บังคับบัญชา ของผู้บริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒	✓			

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ			
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้
๔	การนำทรัพย์สินไปใช้ ส่วนตัว	นำวัสดุ/อุปกรณ์ สำนักงานต่างๆ ไปใช้ ส่วนตัว	ปาน กลาง	๑. ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และ สร้างความตระหนักให้กับพนักงาน ส่วนตำบล และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า พรวน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๒. มีการจัดทำทะเบียนคุมการใช้ งานและการเบิกจ่ายไปใช้งานอย่าง เคร่งครัด	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส	✓		งบประมาณ คงเหลือ
					๒. รณรงค์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายของ ผู้บริหารซึ่งเน้นการ ปลอดทุจริตเพื่อให้ เกิดพลังที่เข้มแข็ง ในการป้องกัน ทุจริต			
				๓. การฝึกอบรม การประชุม ประจำเดือน ประกาศหรือมี มาตรการมีแนวทางปฏิบัติงาน การ อบรมนโยบายของผู้บริหารและ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์				